



Российская Федерация
Иркутская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
Муниципального района
Усольского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 24 12 2015 год г. Усолье-Сибирское № 592

Об утверждении «Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального района Усольского районного муниципального образования»

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, руководствуясь статьями 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования, администрация муниципального района Усольского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального района Усольского районного муниципального образования (далее – Положение).

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2016 года.

3. Признать утратившими силу следующие постановления администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования:

- от 20 февраля 2015 г. № 174 «О внесении изменений в «Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального района Усольского районного муниципального образования»,

- от 30 сентября 2013 г. №1731 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 06.05.2013 г. № 702 «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального района Усольского районного муниципального образования»,

- от 23 июля 2013 г. № 1229 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений

дополнительного образования муниципального района Усольского районного муниципального образования»,
- от 24 мая 2013 г. № 894 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального района Усольского районного муниципального образования»,
- от 06 мая 2013 г. №702 «Об утверждении «Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального района Усольского районного муниципального образования».

4. Настоящее Постановление разместить на сайте Комитета по образованию администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования <http://www.uoura.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя мэра по социально-экономическим вопросам И.М. Дубенкову.

Мэр муниципального района Усольского районного муниципального образования



В.И. Матюха



КОПИЯ ВЕРНА
ПОДПИСАТЕЛЬНИК ОРГ. ОТДЕЛА
ПОКОВАРЕВА С.В.



Утверждено
постановлением администрации
муниципального района Усольского
районного муниципального
образования
№ 592 от 24.12. 2015

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования муниципального района Усольского
районного муниципального образования

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Типовое положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального района Усольского районного муниципального образования (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» с учетом:

- Распоряжения Правительства Иркутской области от 07.06.2010 г. № 110-рп «О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;
- Приказа Министерства образования Иркутской области от 21.09.2010 № 194-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. (с изменениями и дополнениями) N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы от 22 декабря 2014 г.

1.2. Положение служит основанием для формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального района Усольского районного муниципального образования (далее учреждения) и включает в себя:

- рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) работников (приложение №1, №2, №3, к настоящему Положению),
- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемой должности работников за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников (приложение №4 к настоящему положению);

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Заработная плата работника учреждения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

2.2. Заработная плата работника учреждения рассчитывается по формуле:

$ЗП = ДО + Кв + Св$, где

ЗП - заработная плата,

ДО (должностной оклад) – оклад, установленный с учетом педагогической нагрузки и (или) с учетом доли занимаемой ставки. Оклад устанавливается согласно рекомендованных размеров минимальных окладов (ставок) по ПКГ, соответствующий квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

Кв - компенсационные выплаты,

Св - стимулирующие выплаты.

2.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с п.4 настоящего Положения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с п.5 настоящего Положения.

3. Расчет заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы педагогического персонала учреждений. Кратность увеличения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем в размере от 1 до 4, согласно критериям, утвержденным постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования.

3.3. Кратность увеличения оклада руководителя устанавливается на начало календарного года и пересматривается ежегодно. При изменении условий труда кратность увеличения пересматривается в течение календарного года.

3.4. Для расчета должностного оклада руководителя вновь создаваемого учреждения применяется размер средней заработной платы педагогического персонала учреждений, сложившийся на начало календарного года.

3.5. Вновь назначенному руководителю учреждения в течение календарного года устанавливается оклад с учетом средней заработной платы педагогического персонала, рассчитанный на начало соответствующего календарного года.

3.6. Порядок определения размеров должностных окладов руководителей учреждений утверждается постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования

3.7. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются согласно критериям, утвержденным постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования.

3.8. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.9. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с п.4 настоящего Положения.

3.10. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в соответствии с п. 5 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, при работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) другие виды выплат компенсационного характера.

4.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для установления указанной выплаты проводится специальная оценка условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов трудового процесса, оценки уровня их воздействия на работника и оснований применения соответствующих выплат компенсационного характера. Специальная оценка условий труда проводится в порядке, установленном Федеральным Законом Российской Федерации от 28.12.13 г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в размерах, установленных законодательством.

4.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отрабо-

танному времени. Оплата труда работников по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Для педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала, являющихся внешними совместителями, дни школьных каникул являются нерабочими днями.

Выплаты компенсационного характера при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора.

Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда при работе в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время". Повышение оплаты за работу в ночное время в образовательных учреждениях составляет 35% должностного оклада (ставки заработной платы) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации.

4.5. К другим видам выплат компенсационного характера относятся следующие виды выплат:

4.5.1. Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

а) Дополнительный повышающий коэффициент (далее ДПК) устанавливается за присвоенную ученую степень и почетное звание. ДПК устанавливается в следующих размерах:

- работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук, ученое звание доцента, профессора, почетные звания "Народный учитель Российской Федерации" до 15 процентов от должностного оклада (ставки);

- педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации" и другие почетные звания бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере до 15 процентов от должностного оклада (ставки);

- работникам образовательных учреждений, имеющим награды Министерства просвещения СССР, РСФСР, Министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации" и союзных республик, входящих в состав СССР, другие ведомственные знаки в размере до 15 процентов от должностного оклада (ставки).

При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента (ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия) данные выплаты суммируются;

Размер выплат по дополнительному повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на размер ДПК;

б) Повышающий коэффициент (далее ПК) устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников учреждений. Рекомендуемый размер ПК за наличие квалификационной категории установлен приложением №4 настоящего Положения.

При оплате труда педагогических работников по должности с наименованием, по которому не установлена квалификационная категория, а также в иных случаях использовать рекомендации, установленные отраслевым соглашением от 22 декабря 2014 г. (по организациям, находящимся в ведении министерства образования и науки Российской Федерации) на 2015-2017 годы (приложение №5 настоящего Положения).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на размер повышающего коэффициента.

4.5.2. Работникам учреждений, расположенных в сельской местности, производится повышение заработной платы на 25 процентов, без учета применения выплат за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.

Работникам учреждений, расположенных на территории рабочего поселка Тайтурка, рабочего поселка Средний, рабочего поселка Мишилевка, рабочего поселка Белореченский, рабочего поселка Тельма производится выплата поправочного коэффициента в размере 25 процентов от заработной платы, без учета применения выплат за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.

4.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

ми нормативными актами в соответствии с законодательством.

4.7. Работникам учреждений, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Система выплат стимулирующего характера включает в себя:

- персональный повышающий коэффициент (далее ППК),
- единовременные выплаты.

5.2. ППК устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) на размер персонального повышающего коэффициента.

5.3. С целью распределения стимулирующего фонда учреждения создается комиссия по распределению стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты работникам распределяются приказом руководителя учреждения на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, с участием представительного органа работников учреждения (при наличии представительного органа).

5.4. Выплаты стимулирующего характера, их виды, конкретные размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами образовательного учреждения.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить установление стимулирующих выплат.

6. Нормирование оплаты труда педагогических работников

6.1. Норма часов педагогической работы на ставку заработной платы для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется законодательством.

6.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы на ставку заработной платы:

а) 18 часов в неделю - педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям;

б) 36 часов в неделю – старшим воспитателям, воспитателям, педагогам-психологам, методистам и старшим методистам, инструкторам-методистам.

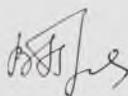
7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Премияльные выплаты по итогам работы, к юбилейным датам и профессиональным праздникам могут производиться в виде единовременной премии. Единовременные премии устанавливаются приказом руководителя в рамках установленного фонда оплаты труда, их размер имеет конкретное выражение.

7.2. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений в рамках установленного фонда оплаты труда.

7.3. Ответственность за формирование и перерасход фонда оплаты труда возлагается на руководителя учреждения.

И.о. председателя Комитета
по образованию муниципального
района Усольского районного
муниципального образования



В.И.Приходько

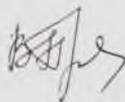
Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования
муниципального района
Усольского районного муниципального
образования

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников
образования**

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист Тренер-преподаватель	5 945
3 квалификационный уровень	
Воспитатель Методист Педагог-психолог Педагог дополнительного образования	6 198
4 квалификационный уровень	
Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Старший методист Учитель-логопед	6 578

И.о. председателя Комитета
по образованию муниципального
района Усольского районного
муниципального образования



В.Н.Приходько

Приложение №2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования
муниципального района
Усольского районного муниципального
образования

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) служащих

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	3 001
Секретарь-машинистка	
Калькулятор	
Машинистка	
Кассир	
Секретарь	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3 056
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	3 327
Заведующий хозяйством	

И.о. председателя Комитета
по образованию муниципального
района Усольского районного
муниципального образования



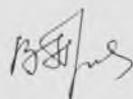
В.Н.Приходько

Приложение №3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования
муниципального района
Усольского районного муниципального
образования

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) общеотраслевых профессий рабочих

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
I квалификационный уровень	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3001
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Оператор копировальных и множительных работ	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	

И.о. председателя Комитета
по образованию муниципального
района Усольского районного
муниципального образования

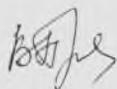
 В.Н.Приходько

Приложение №4
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования
муниципального района
Усольского районного муниципального
образования

**Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к должностным окладам
по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную
по результатам аттестации педагогических работников**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Инструктор по физической культуре	0,1- за вторую квалификационную категорию 0,3 – за первую квалификационную категорию 0,5 – за высшую квалификационную категорию
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Инструктор-методист	
Педагог организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

И.о. председателя Комитета
по образованию муниципального
района Усольского районного
муниципального образования



В.Н.Приходько

Приложение №5
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования
муниципального района
Усольского районного муниципального
образования

**Рекомендации об оплате труда педагогических работников с учетом
имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической
работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена
квалификационная категория, а также в других случаях**

В коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. N 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор;

	старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету "технология")	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении

	профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

И.о. председателя Комитета
по образованию муниципального
района Усольского районного
муниципального образования



В.Н.Приходько

