



Российская Федерация
Иркутская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
Муниципального района
Усольского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От «16» 12 2015 год г. Усолье-Сибирское № 576

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, руководствуясь статьями 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования, администрация муниципального района Усольского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования (далее – Положение).

2. Настоящего Постановление вступает в силу с 01.01.2016 года.

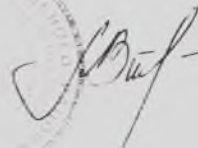
3. Признать утратившим силу следующие постановления администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования:
-от 06.05.2013 г. № 704 «Об утверждении «Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования»,
-от 23.07.2013 г. № 1230 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования»,
-от 06.09.2013 г. №1600 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 06.05.2013 г. №704 «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования»,

-от 01.09.2014 г. № 1199 «О внесении изменений в Типовое положение о системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования»,
-от 30.09.2013 г. № 1732 «О внесении дополнений в постановление администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования № 704 от 06.05.2013 г. «Об утверждении «Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования»,
-от 20.02.2015 г. № 173 «О внесении изменений в «Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования».

4. Настоящее Постановление разместить на сайте Комитета по образованию администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования <http://www.uoura.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра по социально-экономическим вопросам И.М. Дубенкову.

Мэр муниципального района Усольского районного муниципального образования

 — В.И. Матюха

КОПИЯ ВЕРНА
ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ
ЖИЛКИНА Е.У.



Утверждено
постановлением администрации
муниципального района Усольского
районного муниципального
образования
№ 376 от 16.12. 2015г.

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» с учетом:

- Распоряжения Правительства Иркутской области от 07.06.2010 г. № 110-рп «О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;
- Приказа Министерства образования Иркутской области от 21.09.2010 № 194-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных ква-

лификационных групп должностей работников образования);

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. (с изменениями и дополнениями) N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы от 22 декабря 2014 г.

1.2. Положение служит основанием для формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений

муниципального района Усольского районного муниципального образования (далее общеобразовательные учреждения) и включает в себя:

- рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) работников (приложение №1, №2, №3, №4, №5 к настоящему Положению),
- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемой должности работников за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников (приложение №6 к настоящему положению);
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда работников общеобразовательных учреждений

2.1. Заработная плата работника общеобразовательного учреждения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

2.2. Заработная плата работника общеобразовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$ЗП = ДО + Кв + Св$, где

ЗП - заработная плата,

ДО (должностной оклад) – оклад, установленный с учетом педагогической нагрузки и (или) с учетом доли занимаемой ставки. Оклад устанавливается согласно рекомендованных размеров минимальных окладов (ставок) по ПКГ, соответствующий квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

Кв - компенсационные выплаты,

Св - стимулирующие выплаты.

2.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с п.4 настоящего Положения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с п.5 настоящего Положения.

3. Расчет заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала общеобразовательных учреждений. Кратность увеличения должностного оклада руководителя муниципального общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем в размере от 1 до 4, согласно критериям, утвержденным постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования.

3.3. Кратность увеличения оклада руководителя устанавливается на начало календарного года и пересматривается ежегодно. При изменении условий труда кратность увеличения пересматривается в течение календарного года.

3.4. Для расчета должностного оклада руководителя вновь создаваемого общеобразовательного учреждения применяется размер средней заработной платы основного персонала муниципальных общеобразовательных учреждений, сложившийся на начало календарного года.

3.5. Вновь назначенному руководителю общеобразовательного учреждения в течение календарного года устанавливается оклад с учетом средней заработной платы основного персонала, рассчитанный на начало соответствующего календарного года.

3.6. Порядок определения размеров должностных окладов руководителей общеобразовательных учреждений утверждается постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования

3.7. Стимулирующие выплаты руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются согласно критериев, утвержденных постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования.

3.8. Должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательного учреждения и главного бухгалтера устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.9. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с п.4 настоящего Положения.

3.10. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель общеобразовательного учреждения в соответствии с п. 5 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам общеобразовательных учреждений в соответствии с трудовым законодательством устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, при работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) другие виды выплат компенсационного характера.

4.2. Выплаты работникам общеобразовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для установления указанной выплаты проводится специальная оценка условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов трудового процесса, оценки уровня их воздействия на работника и оснований применения соответствующих выплат компенсационного характера. Специальная оценка условий труда проводится в порядке, установленном Федеральным Законом Российской Федерации от 28.12.13 г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам общеобразовательных учреждений выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в размерах, установленных законодательством.

4.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Оплата труда работников по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Для педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала, являющихся внешними совместителями, дни школьных каникул являются нерабочими днями.

Выплаты компенсационного характера при совмещении профессий (долж-

ностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника общеобразовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора.

Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда при работе в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время". Повышение оплаты за работу в ночное время в общеобразовательных учреждениях составляет 35% должностного оклада (ставки заработной платы) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. К другим видам выплат компенсационного характера относятся следующие виды выплат:

4.5.1. Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

а) вознаграждение за классное руководство. Данная выплата устанавливается педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя:

-в общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории рабочего поселка Тайтурка, рабочего поселка Средний, рабочего поселка Мишелевка, рабочего поселка Белореченский, рабочего поселка Тельма в размере 1500 рублей при наполняемости класса 25 и более человек, при наполняемости ме-

нее 25 человек расчет производится пропорционально наполняемости,

- в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, в размере 1500 рублей при наполняемости класса 14 и более человек, при наполняемости менее 14 человек расчет производится пропорционально наполняемости.

Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер вознаграждения определяется с учетом наполняемости в каждом классе.

б) выплаты за выполнение обязанностей классного руководителя. Устанавливаются педагогическим работникам в размере до 20 процентов от оклада (ставки);

в) выплаты за проверку письменных работ. Данная выплата устанавливается педагогическим работникам за проверку письменных работ в размере до 15 процентов должностного оклада (ставки).

г) выплаты за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, учебными кабинетами (лабораториями), отделами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками:

- учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в размере до 15 процентов от оклада (ставки);

- педагогическим работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами в размере до 15 процентов оклада (ставки);

- педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками в размере до 20 процентов от оклада (ставки);

д) выплаты за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливается в следующих случаях и размерах:

- за работу в специальных (коррекционных) классах, для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) до 15 процентов должностного оклада (ставки),

- педагогическим работникам гимназий и лицеев до 15 процентов должностного оклада (ставки),

- учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности (на основании медицинского заключения), до 10 процентов должностного оклада (ставки),

- специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов до 20 процентов должностного оклада (ставки).

4.5.2. Выплаты молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, устанавливаются в следующих размерах:

- при стаже до 3 лет работы по специальности в размере 20 процентов должностного оклада (ставки);

- при стаже от 3 до 5 лет работы по специальности в размере 10 процентов должностного оклада (ставки);

- при стаже от 5 до 7 лет работы по специальности в размере 5 процентов должностного оклада (ставки).

Основными условиями выплаты надбавки молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение высшего или среднего профессионального образования;

- работа в образовательном учреждении по специальности;

4.5.3. Дополнительный повышающий коэффициент (далее ДПК) устанавливается за присвоенную ученую степень и почетное звание. ДПК устанавливается в следующих размерах:

- работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук, ученое звание доцента, профессора, почетные звания "Народный учитель Российской Федерации" до 15 процентов от должностного оклада (ставки);

- педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, имеющим

почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации" и другие почетные звания бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере до 15 процентов от должностного оклада (ставки);

- работникам общеобразовательных учреждений, имеющим награды Министерства просвещения СССР, РСФСР, Министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации" и союзных республик, входящих в состав СССР, другие ведомственные знаки в размере до 15 процентов от должностного оклада (ставки).

При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента (ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия) данные выплаты суммируются.

Размер выплат по дополнительному повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на размер ДПК.

4.5.4. Повышающий коэффициент (далее ПК) устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников общеобразовательных учреждений. Рекомендуемый размер ПК за наличие квалификационной категории установлен приложением №4, №6 настоящего Положения.

При оплате труда педагогических работников по должности с наименованием, по которому не установлена квалификационная категория, а также в иных случаях использовать рекомендации, установленные отраслевым соглашением

от 22 декабря 2014 г. (по организациям, находящимся в ведении министерства образования и науки Российской Федерации) на 2015-2017 годы (приложение №7 настоящего Положения).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на размер повышающего коэффициента.

4.5.5. Работникам общеобразовательных учреждений, расположенных в сельской местности, производится повышение заработной платы на 25 процентов, без учета применения выплат за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.

Работникам общеобразовательных учреждений, расположенных на территории рабочего поселка Тайтурка, рабочего поселка Средний, рабочего поселка Мишелевка, рабочего поселка Белореченский, рабочего поселка Тельма производится выплата поправочного коэффициента в размере 25 процентов от заработной платы, без учета применения выплат за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.

4.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством.

4.7. Работникам общеобразовательных учреждений, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Система выплат стимулирующего характера включает в себя:

- персональный повышающий коэффициент (далее ППК),
- единовременные выплаты.

5.2. ППК устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени само-

стоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) на размер персонального повышающего коэффициента.

5.3. С целью распределения стимулирующего фонда в общеобразовательном учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты работникам распределяются приказом руководителя общеобразовательного учреждения на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, с участием представительного органа работников общеобразовательного учреждения (при наличии представительного органа).

5.4. Выплаты стимулирующего характера, их виды, конкретные размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами общеобразовательного учреждения.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель общеобразовательного учреждения вправе приостановить установление стимулирующих выплат.

6. Нормирование оплаты труда педагогических работников

6.1. Норма часов педагогической работы на ставку заработной платы для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется законодательством.

6.2. Оплата труда педагогических работников производится за количество часов учебной нагрузки, отработанных за месяц, с соблюдением нормативных правовых актов, устанавливающих продолжительность рабочего времени. Норма часов преподавательской работы на ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) составляет:

6.2.1. 18 часов в неделю:

а) учителям 1-11 (12) классов образовательных учреждений, реализую-

щих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

б) педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

6.2.2. Норма часов педагогической работы на ставку заработной платы:

а) 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

6.3.3. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается преподавателям ОБЖ, инструкторам по физической культуре, воспитателям групп продленного дня;

6.3.4. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается старшим вожатым, вожатым, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, методистам, старшим методистам общеобразовательных учреждений.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Премияльные выплаты по итогам работы, к юбилейным датам и профессиональным праздникам могут производиться в виде единовременной премии. Единовременные премии устанавливаются приказом руководителя в рамках установленного фонда оплаты труда, их размер имеет конкретное выражение.

7.2. Из фонда оплаты труда работникам общеобразовательных учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательных учреждений в рамках установленного фонда оплаты труда.

7.3. Ответственность за формирование и перерасход фонда оплаты труда возлагается на руководителя общеобразовательного учреждения.

Первый заместитель мэра
по социально-экономическим вопросам



И.М. Дубенкова

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) заработной
платы работников образования**

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	2 983
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	3484
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	5 566
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	5 945
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор (организатор вне-классной и внешкольной воспитатель-	

ной работы с детьми)	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	6198
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь	6 578
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	5040
Отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную про-	

грамму дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	5 040
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
Отдела	
Отделения	
учебно-консультационного пункта	
других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	
Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	

Первый заместитель мэра
по социально-экономическим
вопросам



И.М. Дубенкова.

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных общеобразовательных
учреждений муниципального района
Усольского районного муниципального
образования

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) профессиональных квалификационных группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимальных окладов (ставок), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиотекарь	4 923

Первый заместитель мэра
по социально-экономическим
вопросам



И.М. Дубенкова

Рекомендуемый размер минимальных окладов (ставок) служащих

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимальных окладов (ставок), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	2 983
Секретарь-машинистка	
Калькулятор	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3 157
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	3 685
Лаборант	
Техник	
Художник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	3 768
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	4 032
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	
Заведующий производством (шеф-повар)	
Заведующий общежитием Заведующий столовой	

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	4 384
Специалист по кадрам	
Документовед	
Инженер по охране труда	

Первый заместитель мэра
по социально-экономическим
вопросам



И.М. Дубенкова.

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных общеобразовательных
учреждений муниципального района
Усольского районного муниципального
образования

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) профессиональных квалификационные групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра	3 960	0,1-1 категория; 03- 2 категория; 0,5 –высшая категория)
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра	4 400	0,1-1 категория; 03- 2 категория; 0,5 –высшая категория)

Первый заместитель мэра
по социально-экономическим
вопросам



И.М. Дубенкова.

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок)
общеотраслевых профессий рабочих**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер мини- мального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
Кухонный работник	2 983- 1 квали-
Подсобный рабочий	фикационный
Мойщик посуды	разряд;
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	3 080- 2 квали-
Швея по ремонту одежды	фикационный
Оператор электродвигательной	разряд;
Рабочий бассейна	3 377-3 квали-
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	фикационный разряд)
Столяр, плотник	

Слесарь по ремонту оборудования	
Слесарь-электрик	
Слесарь-сантехник	
Кочегар	
Истопник	
Сторож (вахтер)	
Буфетчица	
Кондитер	
Повар	
Гардеробщик	
Дворник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Конюх	
Грузчик	
Водитель	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производными наименованиями «старший» (старший по смене)	3 410
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 575 – 4 квалификационный разряд;

	3 878 – 5 квалификация- ный разряд)
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 175 – 6 квалификация- ный разряд; 4 472 – 7 квалификация- ный разряд)
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 967
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5 170

Первый заместитель мэра
по социально-экономическим
вопросам



И.М. Дубенкова.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностному окладу по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Старший вожатый	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Инструктор – методист	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор (организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми)	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ИПС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Педагог-библиотекарь	
Руководитель физического воспитания	

	кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету "технология")	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Первый заместитель мэра
по социально-экономическим
вопросам



И.М. Дубенкова

Старший воспитатель
Старший методист
Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед
Заведующий (начальник) структурным подразделением:
Отделом
Отделением
учебно-консультационным пунктом
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
Начальник (заведующий, директор, руководитель):
Отдела
Отделения
учебно-консультационного пункта

других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования

Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования

Первый заместитель мэра
по социально-экономическим
вопросам



И.М. Дубенкова

Рекомендации об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

В коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. N 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля