

**Дорожная карта
развития кадрового потенциала системы образования Усольского района на 2016-2020 годы
в условиях внедрения профессионального стандарта «Педагог» в систему образования**

п/п	Наименование мероприятия	Ответственный (организация)	Сроки	Планируемые результаты	Уровни реализации
I этап - 2016-2017 годы					
1.1	Определение ОО Усольского района для включения в перечень стажировочных площадок по апробации и внедрению профессионального стандарта педагога	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	август 2016 г.	- выявление эффективных моделей по развитию кадрового потенциала педагогов Усольского района; - проведение отбора ОО на право получения статуса стажировочной площадки; - включение ОО Усольского района: МБОУ «Мишелевская СОШ», МБДОУ «Детский сад №15 «Родничок», МБОУ «Тайтурская СОШ», МБДОУ «Детский сад №19 «Брусничка», МБОУ «Тельминская СОШ», МБДОУ «Детский сад №10 «Семицветик» в перечень стажировочных площадок по реализации Дорожной карты развитие кадрового потенциала системы образования Иркутской области на 2015-2020 годы	Муниципальный Уровень образовательной организации
1.2	Формирование состава рабочей группы для реализации проекта	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	октябрь 2016 г.	- издание приказа о составе рабочей группы; - проведение инструктажа о деятельности рабочей группы	Муниципальный Уровень образовательной организации
1.3	Формирование дорожной карты по развитию кадрового потенциала системы образования Усольского	МБУ «ЦРО Усольского района»;	октябрь 2016 г.	- включение в структуру дорожной карты мероприятий, направленных на развитие профессиональной	Муниципальный уровень

	района в условиях внедрения профстандарта «Педагог»	ОО – стажировочные площадки		компетентности педагогов Усольского района, распространение и обобщение передового педагогического опыта, методическое сопровождение молодых специалистов, повышение престижа учительской профессии, психолого-методическое сопровождение педагогических работников; - издание приказа об утверждении дорожной карты	
1.4	Проведение практико-ориентированного семинара «Поддержка обучения и процесса преподавания с помощью интерактивных модулей»	МБУ «ЦРО Усольского района»	октябрь - ноябрь 2016 г.	- повышение ИКТ-компетентности педагогов	Муниципальный уровень
1.5	Психолого-педагогическое сопровождение организации педагогического труда учителей и воспитателей	МБУ «ЦРО Усольского района» районное методическое объединение педагогов-психологов	ноябрь 2016 г.	- разработка и реализация семинаров-практикумов по темам: «Активное применение инструментов медиации в работе педагога»; «Метафорический деловой тренинг: профилактика эмоционального выгорания педагога методами кросс-культурной психологии (кросс-культурная психология - это отрасль психологии, изучающая влияние культурных факторов на поведение человека)»; «Развитие памяти, внимания, воображения, мышления на основе детского эйдетики (эйдетики - особый вид образной памяти человека)»; - повышение профессиональной компетентности педагога в контексте реализации профессионального стандарта; - выполнение мероприятий по профилактике профессионального	Муниципальный уровень

				эмоционального выгорания педагогов	
1.6	Организация деятельности стажировочных площадок	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	2016-2017 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - определение направлений работы стажировочных площадок по развитию кадрового потенциала: «Модель методического сопровождения профессионального роста педагога в условиях реализации ФГОС ОВЗ и УО» - МБОУ «Тайтурская СОШ» и МБДОУ «Детский сад №19 «Брусничка»; «Модель организации методической работы по развитию профессиональной компетентности педагогов на уровне образовательной организации» - МБОУ «Мишелевская СОШ» и МБДОУ «Детский сад №15 «Родничок»; «Модель проведения аттестации на соответствие занимаемой должности в условиях внедрения профессионального стандарта «Педагог» - МБОУ «Тельминская СОШ» и МБДОУ «Детский сад №10 «Семицветик»; - проведение информационно-методических совещаний по организации работы стажировочных площадок; - разработка и презентация плана мероприятий стажировочных площадок по реализации их направлений работы 	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
1.7	Организация работы муниципальной комиссии по награждению	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	2016-2017 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - формирование банка данных эффективных учителей; - стимулирование педагогов к организации эффективного педагогического труда 	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации

1.8	Организация работы «Школа начинающего руководителя»	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	по отдельному графику	- оказание адресной методической поддержки начинающему руководителю; - распространение передового опыта менеджера в образовании; - формирование кадрового резерва руководителей системы образования Усольского района	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
1.9	Реализация районного проекта «Муниципальный наставник»: - «Педагогическая мастерская» (в рамках работы РМО) - «День открытых уроков и занятий с детьми» на базе ОО Усольского района	МБУ «ЦРО Усольского района»	по отдельному графику	- выявление лучших методических практик; - пополнение банка данных эффективных учителей Усольского района; - совершенствование методического сопровождения молодого педагога; - рекомендации учителям по проведению уроков в рамках реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО; - создание сборника «Мой лучший урок по ФГОС»; - представление лучшего опыта в рамках форума «Образование Прибайкалья»	Муниципальный уровень
1.10	Методический семинар «Новые подходы к аттестации с учетом требований профессионального стандарта»	МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2017 г.	- информирование педагогов о новых моделях аттестации с учетом требований профстандарта; - разработка методических рекомендаций по сопровождению педагогов по повышению квалификации	Муниципальный уровень
1.11	Организация и проведение серии мероприятий для педагогов образовательных организаций Усольского района к введению и реализации ФГОС ОВЗ	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	2016-2017 гг.	- районный семинар «Нормативно-правовые основы организации инклюзивного образования в ОО»; - районный семинар-практикум: «Коррекционная направленность в обучении и воспитании детей с ОВЗ»;	Муниципальный уровень Региональный уровень

				<ul style="list-style-type: none"> - организация межведомственного взаимодействия с организациями (ОГКУСО "Социально реабилитационный центр для несовершеннолетних Усольского района"; ГАУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»; ОГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения в Усольском районе»; - участие в областных семинарах, конференциях, вебинарах и т.п. 	
1.12	Функционирование интерактивного сетевого сообщества «Методический блокнот»	МБУ «ЦРО Усольского района» районные методические объединения учителей-предметников и дошкольных педагогических работников	2016-2017 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - организация обмена опытом, обсуждения методических проблем; - формирование банка передового педагогического опыта Усольского района 	Муниципальный уровень
1.13	Реализация районного проекта «Галактика: Педагог»	МБУ «ЦРО Усольского района»	2016-2017 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - повышение престижа педагогической профессии; - разработка и реализация плана мероприятий районного проекта «Галактика: Педагог» (профориентационная акция «Мой выбор»; фестиваль «Педагог талантлив во всем!»); - создание сборника «Учительские династии Усольского района»; - организация работы по целевому обучению выпускников 	Муниципальный уровень
1.14	Проведение интернет-конкурса	МБУ «ЦРО	2016-2017 гг.	- разработка положения о конкурсе;	Муниципальный уровень

	«Родительское признание»	Усольского района»		- получение общественной оценки в понимании качества педагогического труда; - повышению престижа педагогической профессии	
1.15	Проведение районных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года»	МБУ «ЦРО Усольского района»	2016-2017 гг.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта; - выявление эффективных учителей через конкурсы; - определение направлений повышения квалификаций педагогических работников; - вовлечение лучших педагогов в повышение квалификации	Муниципальный уровень
1.16	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства: - Конкурс в рамках приоритетного национального проекта «Образование»; - Конкурс в рамках премии губернатора «Лучший учитель»; - Конкурс молодых специалистов «Новая волна»	МБУ «ЦРО Усольского района»	2016-2017гг.	- увеличение численности педагогов, обобщающих свой опыт на региональном уровне; - привлечение лучших педагогов к участию в семинарах, конференциях, мастер-классах и т.п.	Региональный уровень Муниципальный уровень
1.17	Сопровождение и модернизация АИС «Банк педагогической информации»	МБУ «ЦРО Усольского района»	2016-2017гг.	- формирование статистической информации о состоянии кадрового потенциала по направлениям: уровень квалификации педагогов, поощрение педагогов, повышение квалификации; - составление анализа по развитию кадрового потенциала системы образования Усольского района	Муниципальный уровень
II этап - 2018-2020 годы					
2.1	Организационно-методическое сопровождение в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО	2018-2019 гг.	- разработка должностных инструкций с учетом квалификационных требований, заложенных в профстандарте педагога;	Муниципальный уровень

	педагогическими работниками, нормирования, оценки качества труда педагогических работников с учетом требований профессионального стандарта	Усольского района»		- проведение семинаров по темам: «Стратегия менеджмента в ОУ в условиях внедрения профстандарта педагога»; «Профессиональный стандарт педагога: инновации в технологиях повышения качества профессионально-педагогической деятельности»	
2.2	Организация работы по разработке критериев и показателей оценки результативности педагогических работников с учетом требований профстандарта	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	2018 г.	- проведение круглого стола по теме «Критерии и показатели оценки результативности педагогических работников с учетом требований профстандарта педагога»; - рекомендации по разработке критериев и показателей результативности педагогических работников с учетом требований профстандарта педагога	Муниципальный уровень
2.3	Разработка механизмов системы оплаты труда в образовательных организациях с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Комитет по образованию МР УРМО МКУ «Управление» МБУ «ЦРО Усольского района»	2018-2019 гг.	- введение новой системы оплаты труда в ОО-стажировочных площадках	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.4	Заключение трудовых договоров с педагогами с учетом должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности	Комитет по образованию МР УРМО	2019-2020 гг.	- разработка типового трудового контракта	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.5	Создание методических материалов по результатам апробации профессионального стандарта	МБУ «ЦРО Усольского района»	2019 г.	- проведение семинаров на базе ОО-стажировочных площадок - размещение методических материалов на портале Комитета по образованию МР УРМО в разделе «Профстандарт педагога»	Муниципальный уровень

2.6	Организация муниципальной комиссии работы награжденной	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	2018-2020 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - формирование банка данных эффективных учителей, воспитателей; - стимулирование педагогов к организации эффективного педагогического труда 	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.7	Работа «Школа начинающего руководителя»	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	по отдельному графику	<ul style="list-style-type: none"> - оказание адресной методической поддержки начинающему руководителю; - распространение передового опыта менеджера в образовании; - формирование кадрового резерва руководителей системы образования Усольского района 	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.8	Реализация районного проекта «Муниципальный наставник»: <ul style="list-style-type: none"> - «Педагогическая мастерская» (в рамках работы РМО) - «День открытых уроков и занятий с детьми» на базе ОО Усольского района 	МБУ «ЦРО Усольского района»	по отдельному графику	<ul style="list-style-type: none"> - выявление лучших методических практик; - пополнение банка данных эффективных учителей Усольского района; - совершенствование методического сопровождения молодого педагога; - создание сборника «Мой лучший урок по ФГОС»; - представление лучшего опыта в рамках форума «Образование Прибайкалья» 	Муниципальный уровень
2.9	Проведение мастер-классов, направленных на формирование ИКТ-компетентности педагогов (сервисы для создания инфографики, создание образовательного видео и т.д.)	МБУ «ЦРО Усольского района»	2018-2019 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - повышение ИКТ-компетентности педагогов; - методические рекомендации по использованию ИКТ-технологий в образовательном процессе 	Муниципальный уровень
2.10	Организация семинаров-практикумов по повышению психологической компетентности педагогических работников	МБУ «ЦРО Усольского района» районное методическое объединение	2018-2019 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - - повышение профессиональной компетентности педагога в контексте реализации профессионального стандарта; - выполнение мероприятий по 	Муниципальный уровень

		педагогов-психологов		профилактике профессионального эмоционального выгорания педагогов	
2.11	Функционирование интерактивного сетевого сообщества «Методический блокнот»	МБУ «ЦРО Усольского района», районные методические объединения учителей-предметников и дошкольных педагогических работников	2018-2019 гг.	- организация обмена опытом, обсуждения методических проблем; - пополнение банка передового педагогического опыта Усольского района	Муниципальный уровень
2.12	Проведение районных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года»	МБУ «ЦРО Усольского района»	2018-2020 гг.	- обобщение и распространение передового педагогического опыта; - выявление эффективных учителей через конкурсы; - определение направлений повышения квалификаций педагогических работников; - вовлечение лучших педагогов в повышение квалификации	Муниципальный уровень
2.13	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства: - Конкурс в рамках приоритетного национального проекта «Образование»; - Конкурс в рамках премии губернатора «Лучший учитель»; - Конкурс молодых специалистов «Новая волна»	МБУ «ЦРО Усольского района»	2018-2020 гг.	- увеличение численности педагогов, обобщающих свой опыт на региональном уровне; - привлечение лучших педагогов к участию в семинарах, конференциях, мастер-классах и т.п.	Региональный уровень Муниципальный уровень
2.14	Формирование группы «Педагог-наставник»	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	2019-2020 гг.	- разработка методических материалов по организации работы «Педагог-наставник»; - создание реестра лучших практик по сопровождению молодых и	Муниципальный уровень

				малоопытных педагогов; - создание раздела в АИС «Банк педагогической информации» базы данных группы «Педагог-наставник»	
2.15	Организация методического сопровождения в реализации процедуры аттестации педагогических работников с учетом требований Профессионального стандарта	МБУ «ЦРО Усольского района»	2019-2020 гг.	- пополнение раздела «Повышение квалификации» в АИС «Банк педагогической информации»; - предоставление информации о площадках для обобщения и распространения опыта	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.16	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворённости качеством общего образования	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	2020 г.	- разработка показателей мониторинга; - принятие управленческих решений	Муниципальный уровень Уровень образовательной организации
2.17	Отчет о результатах деятельности пилотных площадок по направлениям	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «ЦРО Усольского района»	2020 г.	- презентации опыта работы в рамках стажировочных площадок; - включение в региональный реестр лучших педагогических и управленческих практик	Муниципальный уровень