



Российская Федерация
Иркутская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
Муниципального района
Усольского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 31» 12 2014 год г. Усолье-Сибирское № 168/1

Об утверждении методики расчета годового фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Усольского районного муниципального образования

В соответствии со ст. ст. 8,9,99 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с письмом Министерства образования Иркутской области от 12.12.2014 года № 55-37-11429/14, руководствуясь ст. 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования, администрация муниципального района Усольского районного муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить методику расчета годового фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Усольского районного муниципального образования (прилагается).

2. Комитету по образованию муниципального района Усольского районного муниципального образования (Татарникова Н.Г.) разместить настоящее постановление на официальном сайте комитета по образованию муниципального района Усольского районного муниципального образования.

3. Настоящее постановление вступает в законную силу с 01.01.2015 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра по социально - экономическим вопросам И.М. Дубенкову.

Мэр муниципального района Усольского районного муниципального образования



КОПИЯ ВЕРНА
НАЧАЛЬНИК ОРГ. ОТДЕЛА
ПОНОМАРЕВА С.В.

В.И.Мапоха

Утверждено
 постановлением администрации
 муниципального района
 Усольского районного
 муниципального образования
 №1681 от 31.12.2014

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ГОДОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ УСОЛЬСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Настоящая методика определяет фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Усольского районного муниципального образования для обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях.

1. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПО ФУНКЦИИ «АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

1.1. В данном разделе рассчитывается количество ставок для определения фонда оплаты труда работников административно-управленческого персонала:

- заведующий дошкольной образовательной организации,
- заместитель заведующего по воспитательной и методической работе,
- заместитель заведующего по хозяйственной работе).

Расчет ставок производится согласно таблице №1.

Таблица №1

Количество групп в дошкольной образовательной организации	Количество ставок Заведующий дошкольной образовательной организации	Количество ставок Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Количество ставок Заместитель заведующего по хозяйственной работе
1 группа	1	0	0
2 группы	1	0	0
3 группы	1	0	0
4 группы	1	0	0
5 групп	1	0,5	0

Количество групп в дошкольной образовательной организации	Количество ставок Заведующий дошкольной образовательной организации	Количество ставок Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Количество ставок Заместитель заведующего по хозяйственной работе
6 групп	1	1	0
7 групп	1	1	0
8 групп	1	1	1
9 групп	1	1	1
10 групп	1	1	1
11 групп	1	1	1
12 групп	1	1	1
13 групп	1	1	1
14 групп	1	1	1

1.2. Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала дошкольных образовательных организаций (ФОТ ауп) определяется:

$$\text{ФОТ ауп} = (W_{\text{зав}} + W_{\text{зам ВМР}} + W_{\text{зам АХЧ}}) * 12 * 1,302$$

где:

$W_{\text{зав}}$ фонд оплаты труда заведующего дошкольной образовательной организации – определяется из средней заработной платы основного персонала (педагогических работников) с учетом коэффициента кратности, установленного трудовым договором с работодателем. Расчет средней заработной платы основного персонала осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 03.05.2013 года № 943 «Об утверждении Порядка расчета размера средней заработной платы основного персонала для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального района Усольского районного муниципального образования».

W зам ВМР фонд оплаты труда заместителя заведующего по воспитательной и методической работе – устанавливается в размере 80 процентов от W зав.

W зам АХЧ фонд оплаты труда заместителя заведующего по хозяйственной работе - устанавливается в размере 80 процентов от W зав.

12 – количество месяцев в расчетном периоде.

1,302 – коэффициент страховых взносов.

2. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ ПО ФУНКЦИИ «ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

2.1. В данном разделе рассчитывается количество ставок для определения фонда оплаты труда педагогического персонала:

- музыкальные руководители,
- инструктор по физической культуре,
- учитель - логопед,
- учитель - дефектолог,
- педагог – психолог,
- воспитатель.

Расчет ставок прочего педагогического персонала производится согласно таблице №2.

Таблица №2

Вид групп дошкольной организации	Нормативная численность штатных единиц на 1 группу			
	музыкальный руководитель (для детей старше 1,5 лет)	инструктор по физической культуре (для детей старше 3 лет)	учитель-логопед, учитель-дефектолог	педагог-психолог
группы компенсирующей направленности	0,25	0,125	1,00	0,08
группы общеразвивающей направленности	0,25	0,125		0,08
группы оздоровительной направленности	0,25	0,125		0,08
группы комбинированной направленности	0,25	0,125		0,08

2.2. Численность воспитателей в группе рассчитывается по формуле:

$$Чв = \frac{Тс \times Т}{Тн \times \Phi},$$

где:

Чв - численность воспитателей в группе;

Тс - продолжительность пребывания детей в группе в смену;

Т - количество рабочих дней детской организации в неделю;

Тн - нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя в неделю;

Н – предельная наполняемость группы (20 человек);

Φ – фактическая наполняемость группы.

2.3. Нормативная продолжительность рабочего времени воспитателя в неделю:

- в группах для детей с недостатками умственного или физического развития - 25 час.;

- в остальных случаях - 36 час.

2.4. Фонд оплаты труда воспитателей и прочего педагогического персонала (ФОТ пед) определяется:

$$ФОТ \text{ пед} = R \text{ зп} * Чв * Гр * 12 * 1,302.$$

где:

R зп - прогнозная среднемесячная заработная плата на текущий год.

Чв – численность воспитателей в группе.

Гр – количество групп в дошкольной образовательной организации.

12 – количество месяцев в расчетном периоде.

1,302 – коэффициент страховых взносов.

3. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПО ФУНКЦИИ «ПРИСМОТРИ И УХОД ЗА ДЕТЬМИ»

3.1. В данном разделе рассчитывается количество ставок для определения фонда оплаты труда работников, осуществляющих уход и присмотр за детьми:

- заведующий хозяйством,
- делопроизводитель,
- шеф – повар,
- повар,
- кухонный рабочий,
- кладовщик,
- кастелянша,
- рабочий по ремонту спец одежды,
- грузчик,
- рабочий по обслуживанию здания,
- уборщик производственных помещений,
- швея,
- дворник,
- помощник воспитателя (младший воспитатель),
- сторож,
- кочегар, истопник, оператор котельной,
- бухгалтер, кассир.

Расчет ставок производится согласно таблице №3.

Таблица №3

Количество групп в дошкольной образовательной организации	Заведующий хозяйством	Дело-производитель	Шеф-повар	Повар	Кухонный рабочий	Кладовщик	Кастелянша	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Грузчик	Рабочий по обслуживанию здания	Уборщик производственных и служебных помещений	Швея	Дворник
1 группа	0,25	0,25	0,00	1,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
2 группы	0,50	0,50	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,25	1,00	0,00	1,00
3 группы	0,50	0,50	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,50	0,50	0,25	1,00	0,00	1,00
4 группы	1,00	0,50	0,00	1,25	1,25	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	1,00	0,00	1,00
5 групп	1,00	0,50	0,00	1,50	1,25	0,50	0,50	1,00	0,50	0,50	1,00	0,00	1,00
6 групп	1,00	1,00	0,00	1,50	1,50	1,00	0,50	1,00	0,50	0,75	1,50	0,00	1,50
7 групп	1,00	1,00	0,00	1,75	1,75	1,00	0,50	1,50	0,50	0,75	1,50	0,00	1,50
8 групп	0,00	1,00	0,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	0,50	1,00	1,50	0,50	1,50

Количество групп в дошкольной образовательной организации	Заведующий хозяйством	Дело-производитель	Шеф-повар	Повар	Кухонный рабочий	Кладовщик	Кастелянша	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Грузчик	Рабочий по обслуживанию здания	Уборщик производственных и служебных помещений	Швея	Дворник
9 групп	0,00	1,00	0,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,25	1,00	1,00	1,50	0,50	1,50
10 групп	0,00	1,00	1,00	2,50	2,50	1,00	1,00	2,50	1,00	1,25	1,50	0,50	1,50
11 групп	0,00	1,00	1,00	2,50	2,50	1,00	1,00	2,75	1,00	1,25	1,50	0,50	1,50
12 групп	0,00	1,00	1,00	3,00	3,00	1,00	1,00	3,00	1,00	1,50	2,00	0,50	2,00
13 групп	0,00	1,00	1,00	3,00	3,00	1,00	1,00	3,25	1,00	1,50	2,00	0,50	2,00
14 групп	0,00	1,00	1,00	3,00	3,00	1,00	1,00	3,50	1,00	1,50	2,00	0,50	2,00

3.2. Численность помощников воспитателей (младших воспитателей) в группе рассчитывается по формуле:

$$Чв = \frac{Tс \times T}{Tн},$$

где:

Чв - численность помощников воспитателей (младших воспитателей) в группе;

Tс - продолжительность пребывания детей в группе в смену;

T - количество рабочих дней дошкольной образовательной организации в неделю;

Tн - нормативная продолжительность рабочего времени помощника воспитателя (младшего воспитателя) в неделю - 40 час.

3.3. Численность сторожей производится из расчета 3 штатные единицы на 1 муниципальную образовательную организацию.

3.4. Численность кочегаров, истопников, операторов котельных рассчитывается:

- при наличии в дошкольной образовательной организации печного отопления устанавливается должность истопника из расчета 0,25 ед. – на каждые 2 печи.

- при наличии котельных - должность кочегара или оператора котельной из расчета: 1 должность в смену – в каждой котельной; 2 должности в смену – в котельных, применяющих твердые виды топлива (каменный уголь, дрова).

3.5. Численность работников, занятых бухгалтерским учетом и финансовой деятельностью, на 1 дошкольную образовательную организацию.

Нормативы численности, чел.	Количество групп до:												
	3	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24	св.24
	0,5	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	2	2	2

Должность кассира вводится из расчета 0,25 ед. – на каждые 5 групп, не более 1 ед. – на 1 дошкольную образовательную организацию.

3.6. Фонд оплаты труда работников данного раздела(ФОТ уход) определяется:

$$\text{ФОТ уход} = Z \text{ уход} * N \text{ уход} * 1,2 * 12 * 1,302.$$

где:

Z уход – рекомендуемый размер окладов (ставок), установленных постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального района Усольского районного муниципального образования» от 06.05.2013 год №703 (в редакции №1728 от 27.09.2013 г.; №892 от 24.05. 2013 г.).

N уход – количество ставок данной категории персонала с учетом количества групп дошкольной образовательной организации.

1,2 – коэффициент стимулирующих выплат.

12 – количество месяцев в расчетном периоде.

1,302 – коэффициент страховых взносов.