

Комитет по образованию
Усольского муниципального района Иркутской области

УТВЕРЖДАЮ

Приказ №24-1
от «28» января 2022 г.

План работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Усольского муниципального района Иркутской области
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2022 году

Раздел 1. Целевые ориентиры планирования работы

Цель

Целью деятельности является создание единого научно-методического пространства, являющегося компонентом Единой федеральной и региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, обеспечивающего взаимодействие субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и институционального (образовательных организаций) уровней для осуществления сетевого непрерывного научно-методического сопровождения повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

Содействие повышению качества дошкольного и общего образования в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов, национального проекта «Образование» посредством роста профессионализма педагогических работников образовательных учреждений района и развития их творческого потенциала.

Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации стратегии кадровой политики, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач.

Задачи

- Обеспечить адресное методическое сопровождение педагогов на основании результатов статистических данных и мониторингов, с учетом профессиональных дефицитов и оценки уровня их компетенции.

- Организовать работу районных методических объединений педагогов-предметников по использованию на уровнях основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченности в образовательный процесс, а также обновление содержания и совершенствование методов обучения, внедряемых в рамках национального проекта «Образование».

- Осуществить проектирование эффективной системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников на принципиально новых организационных и содержательных подходах, в том числе на основе использования современных цифровых технологий

- Обеспечить реализацию обновленных ФГОС через сопровождение и апробацию примерных рабочих программ по предметам учебных планов начального общего и основного общего образования.

- Реализация комплекса мер, направленных на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся в рамках национального проекта «Образование».

- Повышение качества образовательных результатов, обучающихся в школах, показывающих низкие результаты обучения и работающих в сложных социальных условиях за счёт повышения педагогического и ресурсного потенциала школы.

- Методическое сопровождение районного методического объединения «Классное руководство и воспитательная работа», направленное на получение новых знаний об особенностях воспитания детей в соответствии с приоритетами государственной образовательной политики, в том числе для эффективной реализации программы воспитания и социализации.

- Обеспечить осуществление поддержки молодых педагогов через систему наставничества и муниципальный проект «Учитель будущего».

- Расширить перечень муниципальных конкурсов профессионального мастерства, активизировать участие педагогических работников ОО района в региональных конкурсах.

Содержательными ориентирами планирования работы в 2022 г. являются:

Формулировка содержательных ориентиров основывается на анализе состояния муниципальной системы образования, с учетом следующих приоритетных направлений государственной политики в сфере образования:

- Внедрение обновленного ФГОС;
- Функциональная грамотность;
- Современные образовательные технологии;
- Реализация программы воспитания и наставничества;
- Сопровождение школ с низкими образовательными результатами.

Направлениями планирования работы являются:

1. Создание организационно-информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного научно-методического и методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий методического сопровождения образовательных организаций муниципального образования по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Фасилитация переноса приобретенных профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику.

3. Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства.

4. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства в сфере профессионального педагогического образования на основе комплексного анализа

профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров с учетом глобальных вызовов и задач развития системы образования муниципалитета.

5. Реализация и совершенствование механизмов формирования, сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров как основного инструмента непрерывного повышения профессионального мастерства, обеспечивающего его индивидуализацию.

6. Создание и развитие на муниципальном уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации сетевых инновационных проектов, цифровой образовательной среды, прикладных исследований.

7. Развитие системы «горизонтального обучения», развитие практик повышения квалификации в рамках деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом, развитие института наставничества педагогических работников и управленческих кадров.

8. Информационное сопровождение и продвижение актуальных идей развития образования с вовлечением экспертов и широкой общественности, в том числе посредством выявления и описания лучших муниципальных практик.

9. Методическое, организационно-информационное сопровождение реализации федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, проектов, обеспечивающих развитие муниципальной системы образования и отдельных образовательных учреждений.

Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов

Целевые показатели реализации плана

Критерии оценки качества результатов реализации плана работы определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач Плана, деятельности Комитета по образованию Усольского муниципального района Иркутской области, Муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Усольского района» в рамках реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование».

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Целевые результаты и планируемые показатели деятельности

№ п/п	Наименование результата	Показатели результативности (количественные и/или качественные показатели по каждому результату отдельно)
1.	<i>Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций</i>	<i>10% от общей численности педагогических работников Усольского муниципального района Иркутской области</i>
2.	<i>Доля сотрудников ММС, прошедших обучение на базе ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО</i>	25%
3.	<i>Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров</i>	Не менее 2 ед.
4.	<i>Доля участников региональных мероприятий, проведенных в рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров</i>	10%
5.	<i>Доля образовательных организаций муниципального образования, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)</i>	10%
6.	<i>Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников</i>	100 %
7.	<i>Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ, в т.ч.:</i> - <i>в Академии Минпросвещения России;</i> - <i>в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. в ЦНППМ</i>	12%, из них: - 8% на базе Академии Минпросвещения России; - 4% в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ

8.	<i>Доля руководителей, прошедших процедуру аттестации в рамках апробации и реализации мероприятий по развитию кадрового потенциала муниципальной системы образования в условиях реализации регионального проекта «Учитель будущего» на основании распоряжения министерства образования Иркутской области от 17 июля 2020 года № 566-мр «Об утверждении пилотных площадок»</i>	100%
9.	<i>Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</i>	70%

Средства контроля реализации плана

Оценка и анализ ключевых показателей эффективности деятельности (целевых результатов и планируемых показателей) в рамках плана работы проводятся Комитетом по образованию Усольского муниципального района Иркутской области ежегодно и заслушиваются на итоговом заседании районного методического совета и совещании руководителей образовательных организаций. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер. Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

● ***Комитет по образованию Усольского муниципального района Иркутской области:***

- Координация и интеграция реализации плана;
- Информационно-организационное сопровождение деятельности ОО;
- Создание условий для реализации плана;
- Контроль, анализ, управленческие решения в рамках реализации плана.

● ***Муниципальное бюджетное учреждение «Центр развития образования Усольского района»:***

- научно-методическое, организационное и информационное сопровождение мероприятий в рамках реализации плана;
- создание, системное обновление и пополнение баз и банков данных в рамках реализации плана;
- методическое сопровождение развития кадрового потенциала системы образования Усольского района;

● ***Образовательные организации (школы, сады, учреждения дополнительного образования);***

- **Центры цифрового и гуманитарного профиля «Точка Роста»** (5 ед. МБОУ «Новожилкинская СОШ», МБОУ «Большеееланская СОШ», МБОУ «СОШ №7», МБОУ «СОШ №20», МБОУ «Новомальтинская СОШ»), **Центры естественнонаучной и технологической направленности «Точка Роста»** (3 ед. МБОУ «Буретская СОШ», МБОУ «Мальтинская СОШ», МБОУ «Тальянская СОШ №17»):

-
-

- **Ангарский филиал Усольского педагогического колледжа, Усольский агропромышленный техникум:**

- Активные участники реализации плана;
- СПО – участники – наставники, учреждения СПО - профессиональные, творческие площадки реализации плана.

- **Учреждения культуры Усольского муниципального района (Дома культуры, библиотеки, музейные комнаты, спортивно-оздоровительные комплексы и др.):**

-
-

Для консолидации деятельности субъектов, рассмотрения результатов, а также для иных вопросов по решению задач методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне действуют:

- В соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с целью методического обеспечения развития и функционирования образовательных учреждений, повышения профессиональной квалификации педагогов, совершенствования их методического мастерства, изучения и обобщения их педагогического опыта, внедрения современных педагогических технологий в образовательный процесс, проведения комплексной психолого – медико – педагогической деятельности и повышения качества образования в Усольском муниципальном районе организовано **21 районное методическое предметное объединение учителей-предметников и воспитателей**, клуб молодых специалистов «Факел» (№194 от 19.08.2020 года «Об утверждении руководителей районных методических объединений, клубов педагогических работников Усольского района на 2020-2021 учебный год»). Работа РМО направлена на повышение профессиональной компетентности педагогов в рамках реализации ФГОС и обобщению их педагогического опыта.

Перечень РМО:

- 1.РМО учителей математики
- 2.РМО учителей физики
- 3.РМО учителей русского языка и литературы
- 4.РМО учителей иностранного языка
- 5.РМО учителей биологии, химии и географии
- 6.РМО социальных педагогов

7. РМО педагогов-психологов
8. РМО учителей-логопедов и учителей-дефектологов ОУ
9. РМО учителей начальных классов
10. РМО учителей истории и обществознания
11. РМО учителей информатики
12. РМО учителей физической культуры
13. РМО учителей технологии, ИЗО и черчения
14. РМО воспитателей ДОУ
15. РМО старших воспитателей ДОУ
16. РМО инструкторов по ФИЗО ДОУ
17. РМО учителей-логопедов ДОУ
18. Клуб молодых специалистов «Факел»
19. РМО «Классное руководство и воспитательная работа»
20. РМО музыкальных руководителей МБДОУ
21. РМО педагогов -психологов МБДОУ

- С 2019 года в районе организовано **Районное методическое объединение «Классное руководство и воспитательная работа»** с целью методического обеспечения реализации государственной политики в области воспитания в Российской Федерации образовательными организациями Усольского муниципального района Иркутской области. РМО осуществляет организацию методической и инновационной работы по воспитательному направлению, совершенствования их методического профессионального мастерства, организации взаимопомощи по обеспечению современных требований к обучению и воспитанию детей.

- **Клуб молодых специалистов «Факел»** создан с целью осуществления профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в образовательных учреждениях района, сохранения и развития кадрового потенциала системы образования.

- Развитие движения наставничества в Усольском районе, как одной из наиболее эффективных форм профессиональной адаптации, способствующих повышению профессиональной компетентности и закреплению молодых педагогических кадров. В рамках работы по методической поддержке и наставничеству учреждён **муниципальный проект по наставничеству по трём направлениям: «ученик-ученик», «педагог-ученик», «педагог-педагог»**. В июне 2021г. утверждена муниципальная рабочая группа по разработке дорожной карты по наставничеству (20 специалистов отрасли образования района). В целях исполнения мероприятий региональных проектов «Успех каждого ребенка», «Современная школа», «Учитель будущего» Национального проекта «Образование», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019г. № Р-145 «Об утверждении методологии наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших

практик обмена опытом между обучающимися», распоряжением министерства образования Иркутской области «Об утверждении региональной целевой модели наставничества» от 24.12.2020г. № 982-мр, по итогам регионального онлайн-совещания по наставничеству от 26.05.2021г. при ГАО ДПО ИРО, в районе разработан и утвержден План мероприятий («дорожная карта») по реализации наставничества в Усольском муниципальном районе Иркутской области (приказ №264 от 26.08.2021г.).

- Профессиональное воспитание будущего учителя — это длительный процесс, который начинается задолго до поступления молодого человека в профессиональное учебное заведение и начала работы. Многолетний опыт педагогического образования в нашей стране говорит о том, что большое значение имеет допрофессиональная подготовка. Одной из самых проверенных и эффективных форм являются психолого - педагогические классы. В муниципальной системе образования организована работа **«Районного педагогического класса»** (приказ №363 от 29.11.2021г. «Об организации педагогического класса», Положение о педагогическом классе, План работы педагогического класса, Договора о сотрудничестве от 27.06.2021г.).

- С 2013 года в создан **Районный Методический Совет** – консультационный орган Комитета по образованию Усольского муниципального района по вопросам научного и методического обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений района (утв. Приказом №294-2 от 02.09.2013г., в ред. от 20.01.2021г. №19). Деятельность осуществляется в рамках ежегодного планирования.

- В целях проведения внутренней экспертизы деятельности педагогических работников образовательных учреждений Усольского района при прохождении ими процедуры аттестации на квалификационную категорию, на основании Регламента работы аттестационной комиссии Иркутской области по предоставлению государственной услуги «Проведение аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» № 91-мпр от 29.10.2015 г., №2238-мр от 30.12.2021г., организована **Экспертная группа для проведения экспертизы педагогической деятельности работников Усольского района** для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (состав группы 25 педагогических работников ОУ, ДОУ и ДО).

- **Инновационная и экспериментальная деятельность** ведется в следующих ОО района:

№ п/п	Образовательная организация	Тема проекта/направление деятельности
1	МБОУ «Тальянская СОШ»	Инновационная педагогическая площадка. Развитие непрерывного эколого-валеологического образования в сельской школе

2	МБУДО «РЦВР» Усольский район	Инновационная педагогическая площадка. Пространство персонального дополнительного образования как ресурса индивидуального развития ребенка («Азбука творчества»)
3	МБУДО «РЦВР» Усольский район	Инновационная педагогическая площадка. Формирование экологической культуры, культуры здоровья и здорового образа жизни субъектов образовательного процесса. Развитие здоровьесберегающих и экологических позиций населения Усольского района
4	МБОУ «Белореченский лицей» Усольский район	Инновационная педагогическая площадка. Воспитание школьников через приобщение к традициям русской духовности
5	МБОУ «Большееланская СОШ» Усольский район	Инновационная педагогическая площадка. Духовно-нравственное воспитание школьников на традициях русской культуры
6	МБОУ «Тельминская СОШ» МО Усольский район	Пилотная площадка по внедрению Профессионального стандарта. Модель аттестации на соответствие занимаемой должности в соответствии с концепцией Профессионального стандарта
7	МБОУ «Тайтурская СОШ» МО Усольский район	Пилотная площадка по внедрению Профессионального стандарта. Модель сопровождения профессионального роста учителя, работающего по ФГОС ОВЗ
8	МБОУ «Мишелевская СОШ № 19» МО Усольский район	Пилотная площадка по внедрению Профессионального стандарта. Модель организации методической работы по развитию профессиональной компетентности педагогов на уровне образовательной организации
9	МБДОУ «Детский сад №19 «Брусничка» МО Усольский район	Пилотная площадка по внедрению Профессионального стандарта. Модель методического сопровождения профессионального роста воспитателя
10	МБДОУ «Детский сад №10 «Семицветик» МО Усольский район	Пилотная площадка по внедрению Профессионального стандарта. Развитие кадрового потенциала МБДОУ «Детский сад №10 «Семицветик» в условиях внедрения Профессионального стандарта

11	МБДОУ «Детский сад №15 «Родничок» МО Усольский район	Пилотная площадка по внедрению Профессионального стандарта. Модель организации методической работы по развитию профессиональной компетентности педагогов на уровне образовательной организации
12	МБОУ «Белореченский лицей»	Опытно-экспериментальная площадка ФГБНУ «ИСРО РАО» по апробации примерной программы воспитания (пилотная площадка)
13	МБУ «ЦРО Усольского района»	Пилотная площадка по реализации мероприятий кадрового потенциала муниципальной системы образования в рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего»
14	МБДОУ «Детский сад №30 «Ромашка»	Федеральная площадка по реализации парциальной модульной программы «STEM-образование детей дошкольного и младшего школьного возраста»

- **Муниципальный проект «Агробизнес образование».**

В образовательных учреждениях Усольского района с 2015 года реализуется сетевая модель непрерывного агробизнес-образования «Агропоколение». Развитие агробизнес – образования в образовательных организациях (школах, детских садах) осуществляется через тесное взаимодействие с сельскохозяйственными предприятиями Усольского района. Образовательные учреждения принимают активное участие во всех мероприятиях министерства образования Иркутской области и министерства сельского хозяйства Иркутской области. В рамках проекта осуществляется приобщение воспитанников и обучающихся к изучению агро и бизнес-понятий, приобретение практических навыков экспериментально-опытной работы, навыков исследовательской деятельности, формирование новых компетенций.

- В сентябре 2020 года на муниципальном уровне был утвержден перечень образовательных организаций Усольского района реализующих основную образовательную программу дошкольного образования в части экономического воспитания дошкольников (финансовой грамотности), которым присвоен статус **пилотных площадок по финансовой грамотности**. В данный перечень включены: МБДОУ детский сад №1 «Аленушка», МБДОУ «Детский сад №30 «Ромашка», МБДОУ «Детский сад №17 «Тополёк», МБДОУ «Детский сад №11 «Колосок», МБДОУ «Детский сад №28 «Светлячок».

- В рамках реализации федерального проекта «Поддержка семей, имеющих детей» национального проекта «Образование» на территории

Усольского района внедрена модель информационно-просветительской поддержки родителей, включающая создание в муниципальных образовательных организациях, консультационных пунктов/центров, обеспечивающих получение родителями (законными представителями) детей методической, психолого-педагогической, в том числе диагностической и консультативной помощи на безвозмездной основе. На территории Усольского района функционирует **16 консультационных пунктов** (7 на базе дошкольных организаций и 9 при общеобразовательных организациях), в которых задействовано 98 штатных сотрудников и 5 внештатных (6 из них прошли обучение по программам дополнительного образования по вопросам психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям). Консультационные центры оказывают психолого-педагогическую, методическую и консультативную помощь родителям детей района, получающих дошкольное и общее, основное образование в семье.

- В соответствии с распоряжением министерства образования Иркутской области от 20.09.2021г. №1581-мр «Об апробации примерных рабочих программ», при введении ФГОС НОО, ООО (2021г) в 2022- 2023 уч. году в целях реализации комплекса мер, направленных на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся в рамках национального проекта «Образование», 18.10.2021г. **создана муниципальная рабочая группа (включающая муниципального координатора апробации, координаторов по учебным предметам) по апробации примерных рабочих программ** в общеобразовательной организации Усольского района (приказ №327 от 18.10.2021г.).

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 года №286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 года №287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» и с целью обеспечения эффективного введения и реализации новых федеральных государственных образовательных стандартов начального и основного общего образования в ОО района *планируется создание рабочей группы по обеспечению перехода на новые ФГОС НОО и ФГОС ООО.*

- В соответствии с Указом Президента Российской Федерации о национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 №204 (в редакции Указ Президента Российской Федерации от 19.07.2018г. №444), с письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 14.09.2021 № 03-1510 «Об организации работы по повышению функциональной грамотности», с распоряжением министерства образования Иркутской области от 17.09.2021г. №1578-мр «О реализации комплекса мер, направленных на формирование функциональной грамотности обучающихся в Иркутской области в 2021/2022

учебном году», в целях реализации комплекса мер, направленных на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся в рамках национального проекта «Образование», утвержден **муниципальный план мероприятий, направленный на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций Усольского муниципального района, на 2021/2022 учебный год** (приказ №290 от 21.09.2021г.). *Создана муниципальная рабочая группа (включая муниципального координатора) по вопросам формирования функциональной грамотности обучающихся в общеобразовательных организациях района.*

- В целях реализации проекта по организации методической поддержки общеобразовательных организаций Усольского района, имеющие низкие образовательные результаты обучающихся, на основании распоряжения министерства образования Иркутской области №55-46-мр от 21 января 2022года «Об утверждении перечня ОО с низкими образовательными результатами и участниками проекта «500+», утверждён **план мероприятий («Дорожная карта») по реализации проекта адресной методической помощи 500+ в общеобразовательных организациях Усольского района в 2022г.** В рамках проекта создана муниципальная рабочая группа (включая муниципального координатора) по вопросам реализации проекта «500+» и плана мероприятий. Также с целью повышения качества образовательных результатов обучающихся в школах, показывающих низкие результаты обучения и работающих в сложных социальных условиях за счёт повышения педагогического и ресурсного потенциала школы, разработана и утверждена Муниципальная программа «Повышение качества образования в общеобразовательных организациях в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях Усольского района на 2020-2022 годы» (приказ №112 от 11.03.2020г.).

- В целях реализации мероприятий Концепции развития системы непрерывного педагогического образования Иркутской области на 2020-2025 годы, мероприятий «**Дорожной карты развития кадрового потенциала системы образования Усольского района на 2020-2025 гг.**» (распоряжение Правительства Иркутской области №97 –рэп от 16.11.2021г.); распоряжения №374-мр от 08.05.2020г. «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по кадровому обеспечению региональной системы общего образования Иркутской области на 2020-2024 годы разработан «Муниципальный план «дорожная карта» развития кадрового потенциала системы образования Усольского муниципального района на 2020-2025 годы» (приказ №171 от 18.06.2020г.).

Условия реализации плана

Муниципальная система образования Усольского района представлена 19 общеобразовательными учреждениями (в том числе одно инновационное учреждение – муниципальное бюджетное учреждение «Белореченский лицей»), 16 дошкольными образовательными учреждениями и 4 дошкольными отделениями в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гальянская средняя общеобразовательная школа №17», муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Раздольинская средняя общеобразовательная школа», муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Новожилкинская средняя общеобразовательная школа», муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Большееланская средняя общеобразовательная школа». По состоянию на 01.09.2021 г. по программам общего образования обучалось 5865 ученика, по программам дошкольного образования – 2 276 воспитанников.

Система образования Усольского района стремится соответствовать требованиям инновационного развития, и направлена на реализацию Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и других нормативно-правовых документов федерального, регионального и муниципального значения, а именно Стратегии социально-экономического развития Усольского районного муниципального образования до 2030 года, муниципальной программы «Развитие системы образования Усольского района на 2020-2025 годы», региональных и муниципальных проектов «Современная школа», «Цифровая образовательная среда», «Учитель будущего», «Поддержка семей, имеющих детей», «Успех каждого ребенка», «Новые возможности для каждого», «Профориентация обучающихся», «Социальная активность» национального проекта «Образование».

В образовательных организациях Усольского района работает 855 педагогических работников: в общеобразовательных учреждениях – 491 чел., в дошкольных образовательных учреждениях – 304 чел., в учреждениях дополнительного образования – 60 чел.

Кадровая обеспеченность образовательных учреждений Усольского муниципального района составляет 94%. Обеспеченность педагогическими кадрами по образовательным организациям составляет:

- по общеобразовательным учреждениям – 93,2%;
- по дошкольным образовательным учреждениям – 95,3 %;
- по учреждениям дополнительного образования – 92,3%.

На 1 января 2022 года в Усольском районе 56 вакансий (из них 14 вакансий без замещения (учителя-дефектологи, учителя-логопеды, педагоги-психологи) 6. Количество вакансий увеличилось за счет включения в штатное расписание ставок по специалистам узкого профиля, открытие нового спортивного комплекса «Олимп», старение педагогических кадров (доля педагогических работников пенсионного возраста (55+) в образовательных

учреждениях района составляет 22,2 %). Средний возраст педагогических работников в общеобразовательных учреждениях составил 46,3 лет, в дополнительном образовании – 45 лет, в дошкольных образовательных организациях - 43,2 года.

В системе образования работает 216 молодых специалистов, чей возраст не превышает 35 лет.

Всего:

- в общеобразовательных учреждениях – 114 человек,
- в дошкольных образовательных учреждениях - 82 человек
- в учреждениях дополнительного образования – 20 человек.

В рамках федерального проекта «Земский учитель» в школах района по программе работают 13 педагогов.

Цифровая образовательная среда

Внедрены информационные системы федерального уровня – Федеральной информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении», «Государственная информационная система итоговой аттестации».

Внедрение безбумажных технологий – электронных дневников и журналов. На данный момент 6 общеобразовательных учреждения полностью отказались от ведения журналов на бумажных носителях.

Все общеобразовательные организации Усольского муниципального района подключены к сети «Интернет».

В целях реализации федерального проекта «Цифровая инфраструктура» и национального проекта «Цифровая экономика», а также государственного контракта от 9 августа 2019 года № 0173100007519000057_144316, заключенного между Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и ООО «Национальный центр информатизации» на оказание услуг по подключению к сети передачи данных, обеспечивающей доступ к единой сети передачи данных и сети Интернет, а также передаче данных при осуществлении доступа к этой сети к Единой сети передачи данных (ЕСПД) подключены 17 социально-значимых объектов из 23 (74%) со скоростью сети не менее 50 Мбит/с:

1. МБОУ «Белая СОШ» (до 100 Мбит/с);
2. МБОУ «Биликтуйская ООШ»;
3. МБОУ «Большееланская СОШ»;
4. МБОУ «Большееланская СОШ» (д.Целоты)
5. МБОУ «Буретская СОШ»;
6. МБОУ «Мальтинская СОШ»;
7. МБОУ «Новожилкинская СОШ»;
8. МБОУ «Новожилкинская СОШ» (д. Култук);
9. МБОУ «Новомальтинская СОШ»;
10. МБОУ «Раздольинская СОШ»;
11. МБОУ «Раздольинская СОШ» (п.Октябрьский);
12. МБОУ «СОШ №20»;
13. МБОУ «СОШ №7»;

14. МБОУ «Тальянская СОШ №17»;
 15. МБОУ «Тельминская СОШ»;
 16. МБОУ «Хайтинская ООШ»;
 17. МБОУ «Холмушинская ООШ».
- 6 оставшихся объектов имеют следующие данные:
18. МБОУ «Мишелевская СОШ №19» (до 50 Мбит/с);
 19. МБОУ «СОШ №6» (до 100 Мбит/с);
 20. МБОУ «Тайтурская СОШ» (до 30 Мбит/с);
 21. МБОУ «Белореченская СОШ» (до 100 Мбит/с);
 22. МБОУ «Белореченский лицей» (до 100 Мбит/с);
 23. МБОУ «Тельминская СОШ» (д.Сапиновка) (до 5 Мбит/с).
- Итого, 96% объектов подключены к скоростному Интернету.

В общеобразовательных учреждениях Усольского района имеется 1136 единиц компьютерной техники (персональные компьютеры, ноутбуки, планшеты, нетбуки), что на 2 единицы больше по сравнению с предыдущим учебным годом. Из них в работоспособном состоянии находится 1078 единиц (95% от общего количества). 965 единиц работают в составе локальной сети и сети Wi-Fi. 86,7% (939 единиц) компьютерной техники используется в учебном процессе для обучения и проведения занятий с обучающимися, 10,3% (123 единицы) - в управлении образовательным процессом. В библиотеках школ используются 1,4% (16 единиц) компьютеров.

С целью реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», создания условий для внедрения на уровнях начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей, обновления содержания и совершенствования методов обучения предметных областей «Технология», «Математика и информатика», «Физическая культура и основы безопасности жизнедеятельности», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 1 марта 2019 года №Р-23 «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и функционированию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, центров образования естественно-научной и технологической направленностей», распоряжением Министерства образования Иркутской области от 30 мая 2019 года №347-мр «О создании центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» с 1 сентября 2019 года открылись Центры «Точка роста» в:

1. МБОУ «Большееланская СОШ»
2. МБОУ «Новомальтинская СОШ»
3. МБОУ «СОШ №20»
4. МБОУ «Новожилкинская СОШ»
5. МБОУ «СОШ №7»

С целью реализации федерального проекта «Современная школа», совершенствования условий для повышения качества общего образования в общеобразовательных организациях Усольского района, расширения возможностей обучающихся в освоении учебных предметов естественно-научной и технологической направленностей, практической отработки учебного материала по учебным предметам «Физика», «Химия», «Биология», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 12 января 2021 года №Р-6 «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и функционированию в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, центров образования естественно-научной и технологической направленностей», распоряжением Правительства Иркутской области от 25 января 2021 года №23-рп «О создании и функционировании в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах, центров образования естественно-научной и технологической направленностей в Иркутской области» с 1 сентября 2021 года открылись Центры «Точка роста» в:

1. МБОУ «Мальтинская СОШ»
2. МБОУ «Буретская СОШ»
3. МБОУ «Тальянская СОШ»

Раздел 4. Мероприятия плана

Таблица 2.

Планирование мероприятий

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
1.	Создание организационно-информационного, кадрового, ресурсного обеспечения непрерывной и вариативной системы адресного научно-методического и методического сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.			
1.1.	В течение года (раз в квартал)	Сбор и систематизация статистических данных, а также анализ данных о кадровом обеспечении педагогическими работниками и руководящими работниками общего образования Усольского муниципального района	Кирилюк К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Аналитическая справка
1.2.	В течение года (раз в квартал)	Формирование кадрового резерва Усольского муниципального района (создание «мобильного Кадрового резерва» руководителей образовательных организаций)	Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Выстраивание вертикального карьерного роста перспективных педагогов, обеспечение преемственности в управлении образованием
1.3.	В течение года (раз в квартал)	Формирование базы наставничества образовательных организаций общего и	Кузнецова Н.А., методист МБУ	Повышение профессиональной компетентности педагогических и управленческих кадров;

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		дополнительного образования Усольского района (закрепление пар «наставник-наставляемый»)	«ЦРО Усольского района» Образовательные организации Усольского района	Профессиональное становление молодого специалиста/ начинающего педагогического работника, формирование индивидуального стиля профессиональной деятельности; Создание сети взаимодействия образовательных организаций для совершенствования системы наставничества.
1.4.	Май	Районный методический совет «Концепция развития методической службы в системе образования Усольского муниципального района Иркутской области на 2022 – 2023г оды»	Приходько В.Н., заместитель Председателя Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Рассмотрение и утверждение плана работы по мелодическому сопровождению ОО Усольского района
1.5.	Февраль - май	Разработка и нормативное закрепление программы муниципальной методической службы в федеральном реестре	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Закрепление программы на федеральном уровне согласно 273 ФЗ
1.6.	Август	Августовская педагогическая конференция	Татарникова Н.Г., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ	Распространение и тиражирование передового педагогического опыта

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			«ЦРО Усольского района»	
1.7.	Сентябрь	Районный методический совет «Формирование инновационного пространства района. Информационное и методическое сопровождение образовательных организаций и педагогов района, ведущих инновационную деятельность»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Формирование реестра инновационных площадок школьного, муниципального и регионального уровней
1.8.	Сентябрь	Создание муниципального депозитария лучших уроков. Отбор лучших практик для регионального депозитария лучших уроков, методик, разработок.	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Формирование банка методических материалов, разработанных школами – участниками пилотных проектов, инновационных площадок
1.9.	В течение года	Методическое сопровождение процедуры аттестации педагогических работников и управленческих кадров	Татарникова Н.Г., Председатель Комитета по образованию Усольского района, Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Кирилюк К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Оказание психолого – педагогической помощи педагогическим работникам и управленческим кадрам для подготовки и успешного прохождения аттестации. Выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников (построение и реализация индивидуального маршрута подготовки к аттестации).

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.	Совершенствование содержания и технологий методического сопровождения образовательных организаций муниципального образования по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Фасилитация переноса приобретенных профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику.			
2.1.	В течение года	Организация и координация работы районных методических объединений (учителей-предметников, социальных педагогов, педагогов-психологов, логопедов, воспитателей, классных руководителей, методистов и педагогов дополнительного образования, педагогов-наставников, библиотекарей, молодых специалистов и др.); базовых, муниципальных, региональных площадок, творческих групп	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений	Повышение профессионально-методического мастерства педагогов в целях эффективной организации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС
2.2.	В течение года	Организация и координация, методическое сопровождение школ-участниц по обновлению содержания ФГОС (апробация примерных рабочих программ)	Комитет по образованию ОУ района Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений	Разработка и распространение новых продуктов (программ, модулей, проектов, методических разработок и инструментов)

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.3.	Февраль	Заседания районных методических объединений по теме «Создание образовательного пространства, обеспечивающего личностную, социальную и профессиональную успешность обучающихся путём применения современных педагогических и информационных технологий в рамках новых ФГОС»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений ТСУУР («Творческий союз учителей Усольского района»)	Доля участников учителей –предметников 100%
2.4.	Сентябрь	Методический семинар по теме сопровождения инновационных и стажировочных площадок по обновлению содержания ФГОС. Аprobация рабочих программ по общеобразовательным предметам.	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители ОУ	Разработка и распространение инновационных продуктов (программ, моделей, проектов, методических разработок и др.)
2.5.	В течение года	Районный методический десант «Повышение профессиональной компетенции педагогов в формировании и развитии функциональной грамотности обучающихся»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений ТСУУР («Творческий союз учителей	Организация образовательной среды для освоения педагогами способов решения актуальных профессиональных задач, повышения уровня их функциональной грамотности Организация работы образовательных, развивающих и презентационных площадок для профессионального совершенствования методической службы и педагогических команд ОО

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Усольского района))	
2.6.	В течение года	Районный методический десант «Повышение качества образования: эффективные практики под ключ»»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений ТСУУР («Творческий союз учителей Усольского района»)	Организация образовательной среды для освоения педагогами способов решения актуальных профессиональных задач, качество урока ФГОС. Организация работы образовательных, развивающих и презентационных площадок для профессионального совершенствования методической службы и педагогических команд ОО
2.7.	В течение года	Методическая поддержка сетевого сообщества через сопровождение открытой онлайн-платформы «Образование для жизни»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений	Трансляция и распространение педагогического опыта работы педагогов по повышению образовательных результатов
2.8.	Март-апрель	Проектировочный семинар «Организация и сопровождение работы ОО по формированию функциональной грамотности обучающихся»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных	Муниципальный реестр лучших практик по формированию ФГ

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			методических объединений	
2.9.	Май	Межрегиональный семинар «Новые грани в формировании функциональной грамотности в условиях цифровизации»	Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» ОУ района (руководители и педагоги) ТСУУР Усольского района, ТСУ Красноярского края Педагоги г.Новосибирска и Новосибирской области, г.Красноярска, Краснодарского края, г.Санкт-Петербурга, ленинградской области и др. территории	Повышение квалификации руководителей образовательных организаций Усольского района через погружение в тему, обобщение и распространения педагогического опыта работников школ Усольского района посредством демонстрации лучших управленческих практик, обсуждение актуальных вопросов
2.10.	В течение года	Организация методического сопровождения ОУ района в федеральном проекте «500+»	Комитет по образованию, МБУ «ЦРО Усольского района» ОУ района (руководители и педагоги)	Формирование школьной образовательной среды, способной противостоять рискам снижения образовательных результатов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
2.11.	Май-июнь	Разработка программ методических школ (Школа управленческого мастерства, школы заместителей директоров по УВР, НМР и ВР, Школа молодого педагога/воспитателя)	Комитет по образованию (ООДиДО), МБУ «ЦРО Усольского района» ОУ района (руководители и зам.рук.)	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников
2.12.	Октябрь	Методический ситан «Обновление содержания образования в условиях введения обновленных ФГОС» (практико-ориентированных модуль для заместителей директоров)	Комитет по образованию (ООДиДО), МБУ «ЦРО Усольского района» ОО (руководители и зам.рук.) Рабочая группа по ФГОС Инновационные площадки по ФГОС	Повышения квалификации руководителей образовательных организаций Усольского района через погружение в тему Вовлеченность участников – 100%
2.13.	Апрель, октябрь	Неделя функциональной грамотности в ОО (по отдельному плану)	Комитет по образованию (ООДиДО), МБУ «ЦРО Усольского района» ОО (руководители и зам.рук.) Рабочая группа по ФГ	Повышения профессиональной компетентности педагогов в области формирования функциональных навыков детей, привлечения родительской общественности к совместной деятельности и повышению мотивации к взаимодействию семьи и школы.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
3.	Консолидация ресурсов муниципалитета с целью создания образовательной среды, способной удовлетворить разнообразие профессиональных запросов и профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров в непрерывном развитии профессионального мастерства.			
3.1.	Январь	Районная методическая школа «Путь к успеху» по подготовке участников к конкурсам профессионального мастерства	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений ТСУУР («Творческий союз учителей Усольского района») Учителя года России(приглашенные)	Представление опыта Лучших учителей года Усольского района, тиражирование опыта других регионов
3.2.	Март	Методический семинар «Эффективность использования оборудования» для Центров «Точка роста» 2019, 2021 года	Андреева Н.Б., методист МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители ОУ, руководители и педагоги Центров «Точка роста», методисты	Представление опыта работы 8 ОУ района, имеющих центры «Точка роста»
3.3.	Март	Участие в региональном конкурсе видеороликов, лучших практик	Андреева Н.Б., методист МБУ	Повышение эффективности использования оборудования Центров «точка Роста», 100%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		использования оборудования Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	«ЦРО Усольского района» Руководители ОУ, руководители и педагоги Центров «Точка роста», методисты	педагогов Центров повысили свое профмастерство по использованию оборудования
3.4.	Апрель	Районная научно – практическая конференция педагогических работников «Функциональная грамотность: вызовы и эффективные практики»	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений ТСУУР («Творческий союз учителей Усольского района»)	Представление практик педагогов посредством обсуждения теоретических аспектов и методических особенностей формирования у обучающихся функциональной грамотности, Распространение положительного опыта по формированию у обучающихся функциональной грамотности.
3.5.	Ноябрь -декабрь	Декада молодого специалиста (мероприятия: «Марафон открытых уроков», «Панорама открытых внеклассных мероприятий», творческий конкурс (фотоколлаж) «Во мне как в спектре семь различных «Я»)	Кириллук К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района» Педагоги ОУ района Ягодина Е.Н., руководитель клуба	Повышение профессиональной компетентности молодых педагогов, создание условия для успешной адаптации к работе в общеобразовательной организации. 1. Оказание психологической и педагогической поддержке молодым педагогам. 2. Выявление причины затруднения в профессиональной деятельности.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			молодых специалистов «Факел»	3.Профессиональный рост молодых педагогов через взаимопосещение уроков, внеклассные мероприятия, семинар-практикум, консультирование, обмен опытом. 4. Выявление талантливых, творчески работающих молодых педагогов.
3.6.	Май	Методический семинар для молодых специалистов «Молодые молодым»	Кирилюк К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района» Педагоги ОУ района Ягодина Е.Н., руководитель клуба молодых специалистов «Факел»	Раскрытие творческого потенциала, самореализации молодых педагогов, Развитие мотивации педагогов к поиску инновационных идей и форм деятельности; Участие в областном заочном конкурсе методических разработок среди молодых педагогов «Педагогическая симфония»
3.7.	Январь-февраль	Районный смотр-конкурс профессионального мастерства педагогических работников «Учитель года/Воспитатель года»	Комитет по образованию (образовательные организации), МБУ «ЦРО Усольского района» Профсоюз Усольского района ТСУУР («Творческий союз учителей Усольского района»)	Развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования, поддержку новых технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников в условиях реализации ФГОС и введения требований Профессионального стандарта педагога. Участие педагогических работников в конкурсах (1,5% от общего числа). Участие в региональных конкурсах «Учитель года/Воспитатель года»

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Учителя года России(приглашенные)	
3.8.	Апрель	Районный смотр-конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Воспитать человека»	Комитет по образованию (образовательные организации), Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Профсоюз Усольского района ТСУУР («Творческий союз учителей Усольского района») Учителя года России(приглашенные)	Выявление и трансляция профессиональному сообществу новых форм, практик и инновационного педагогического опыта на основе воспитания гармонично – развитой и социально ответственной личности на основе духовно – нравственных ценностей, исторических и национально-культурных традиций, активизация творческой деятельности педагогических работников, повышение их профессиональной квалификации. 10% педагогических работников зарегистрированы на платформе воспитатьчеловека.рф, принимают участие во Всероссийском конкурсе «Воспитать человека»
3.9.	Май	Районный конкурс «Мастер педагогического труда по учебным и внеучебным формам физкультурно-оздоровительной и спортивной работы» Усольского муниципального района	Кузнецова Н.А., Кирилук К.А. методисты МБУ «ЦРО Усольского района» ОУ района Профсоюз Усольского района	Развитие и поощрение инновационных педагогических процессов в сфере физической культуры и спорта; Повышение квалификации и развитие творческой инициативы работников физической культуры и спорта образовательных организаций Усольского муниципального района; Разработка авторских программ и методик. Участие в областном конкурсе.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			ТСУУР («Творческий союз учителей Усольского района»)	
3.10.	Февраль	Районный конкурс среди молодых педагогических работников образовательных организаций Усольского муниципального района Иркутской области «Шаг вперед»	Кузнецова Н.А., Кириллюк К.А. методисты МБУ «ЦРО Усольского района» ОУ района Профсоюз Усольского района ТСУУР («Творческий союз учителей Усольского района»)	Раскрытие творческого потенциала, самореализации молодых педагогов, Развитие мотивации педагогов к поиску инновационных идей и форм деятельности; Распространение достижений педагогов среди педагогической общественности (участие в областном конкурсе «Новая волна»/ «Дебют»).
4.	Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства в сфере профессионального педагогического образования на основе комплексного анализа профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров с учетом глобальных вызовов и задач развития системы образования муниципалитета.			
4.1.	В течение года	Организация взаимодействия, координация деятельности, методическое сопровождение образовательных организаций Усольского района с ЦНППМ Иркутской области	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители ОУ района	Повышение уровня профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
4.2.	В течение года	Организация взаимодействия, координация деятельности, методическое сопровождение образовательных организаций Усольского района с ГАУ ДПО ИРО Иркутской области (по направлениям: введение обновленных ФГОС НОО и ООО, по вопросам формирования ФГ, ФП «500+», инновационная деятельность)	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители ОУ района	Повышение уровня профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров
4.3.	В течение года	Организация взаимодействия, координация деятельности, методическое сопровождение образовательных организаций Усольского района с ГАУ ИО «Центр оценки профессионального мастерства, квалификаций педагогов и мониторинга качества образования» Иркутской области (нацпроект «Образование», Апробация новой модели аттестации руководителей ОУ, исследование компетенций учителей, Оценка качества подготовки обучающихся, мониторинг муниципальных управленческих механизмов)	Комитет по образованию (Гуркова Т.В., начальник ООДиДО), Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Повышение уровня профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
4.4.	В течение года	Организация взаимодействия, координация деятельности, методическое сопровождение образовательных организаций Усольского района с Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования» (Развитие агробизнес образования, Движение «Молодые профессионалы» (Worldskills, Junior Russia), профильные смены и курсы в «Образовательном центре «Персей»)	Кириллюк К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Повышение уровня профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров
5.	Реализация и совершенствование механизмов формирования, сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических и управленческих кадров как основного инструмента непрерывного повышения профессионального мастерства, обеспечивающего его индивидуализацию.			
5.1.	Январь	Районная методическая школа «Путь к успеху» по подготовке участников к конкурсам профессионального мастерства	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений ТСУУР («Творческий союз	Представление опыта Лучших учителей года Усольского района, тиражирование опыта других регионов

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			учителей Усольского района) Учителя года России(приглашенные)	
5.2.	Декабрь-июнь	Методическое, информационно-организационное сопровождение конкурсов профессионального мастерства «Учитель гола», «Воспитатель года», «Дебют», «Новая волна», «Воспитать человека», «Педагог-психолог России», «Учитель –дефектолог», «Директор гола», «Флагманы образования. Муниципалитет», «Флагманы образования. Школа» и др.	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» ТСУУР («Творческий союз учителей Усольского района») Учителя года России(приглашенные)	Участие педагогических работников в региональных этапах конкурса профессионального мастерства
5.3.	В течение года	Создание условий для непрерывного повышения квалификации педагогических работников по профилю с учетом профессиональных дефицитов и интересов на основе исследований ГАУ ИО ЦОПМКиМКО	Кириллук К.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	10% педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты
5.4.	Октябрь	Семинар – дискуссия «Индивидуальный образовательный маршрут педагога как инструмент овладения	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района»	Выработка единой муниципальной структуры индивидуального образовательного маршрута в школе

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		новыми профессиональными компетенциями»	Руководители, заместители руководителей ОУ района Районный методический совет Руководители районных методических объединений	
6.	Создание и развитие на муниципальном уровне механизмов сетевого взаимодействия между субъектами Региональной системы научно-методического сопровождения для разработки и реализации сетевых инновационных проектов, цифровой образовательной среды, прикладных исследований.			
6.1.	В течение года	Повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров через региональные сетевые сообщества на базе Центров и Институтов	МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители районных методических объединений	Участие и представление опыта на региональных мероприятиях Повышение уровня профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров
6.2.	В течение года	Определение и работа инновационных муниципальных площадок (по отдельным планам) по функциональной грамотности ОУ и ДОУ Усольского района. Организация сетевого взаимодействия ОО района.	Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» ОУ района	Создание системы методического сопровождения по вопросам функциональной грамотности
7.	Развитие системы «горизонтального обучения», развитие практик повышения квалификации в рамках деятельности профессиональных педагогических сообществ, развитие практик обмена опытом, развитие института наставничества педагогических работников и управленческих кадров.			

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
7.1.	В течение года	Организационно-методическое сопровождение внедрения системы «Горизонтального обучения» педагогических и управленческих кадров через районные педагогические сообщества. Формирование муниципального реестра лучших практик обмена опытом.	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители, заместители руководителей ОУ района Районный методический совет Руководители районных методических объединений	Внедрение системы «Горизонтального обучения», реестр практик, работа муниципальных инновационных площадок
7.2.	Май, ноябрь	Районный семинар «Реализация муниципальной модели наставничества»	Кузнецова Н.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района» ОУ района	Представление успешных практик наставничества Выявление педагогов-наставников с положительным опытом (реестр)
7.3.	Октябрь-ноябрь	Реализация районного проекта «Муниципальный наставник»: -«Педагогическая мастерская» (в рамках работы РМО) -«День открытых уроков и занятий с детьми» на базе ОО Усольского района	Кондратова Л.Г., директор МБУ «ЦРО Усольского района» Кузнецова Н.А., методист МБУ «ЦРО Усольского района» Ягодина Е.Н., руководитель клуба молодых педагогов	Выявление лучших методических практик; Пополнение банка данных эффективных учителей Усольского района; Совершенствование методического сопровождения молодого педагога; Адресные рекомендации учителям по проведению уроков в рамках реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО; Создание сборника «Мой лучший урок по ФГОС»; Представление лучшего опыта в рамках БМСО, региональных профплощадках

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			Усольского района «Факел» Районный методический совет Руководители районных методических объединений	
7.4	В течение года	Организация взаимодействия школ -ШНОР с учреждениями системы дополнительного и профессионального образования, а также с учреждениями культуры, социальной направленности по вопросам качества образования (мероприятия/события, семинары/вебинары в рамках сетевого взаимодействия)	Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» ОУ района	Программа семинара Методический и презентационный материал Копии соглашений и договоров
8.	Информационное сопровождение и продвижение актуальных идей развития образования с вовлечением экспертов и широкой общественности, в том числе посредством выявления и описания лучших муниципальных практик			
8.1.	В течение года	Сопровождение и модернизация АИС «Банк педагогической информации»	МБУ «ЦРО Усольского района»	Формирование статистической информации о состоянии кадрового потенциала по направлениям: уровень квалификации педагогов, поощрение педагогов, повышение квалификации; Составление анализа по развитию кадрового потенциала системы образования Усольского района
8.2.	Февраль-апрель	Организация работы муниципальной наградной комиссии	Комитет по образованию	Формирование банка данных эффективных учителей;

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
			МБУ «ЦРО Усольского района»	Стимулирование педагогов к организации эффективного педагогического труда
8.3.	В течение года	Функционирование интерактивного сетевого сообщества «Методический блокнот»	МБУ «ЦРО Усольского района» районные методические объединения учителей-предметников и дошкольных педагогических работников	Организация обмена опытом, обсуждения методических проблем; Формирование банка передового педагогического опыта Усольского района
8.4.	Сентябрь -март	Организация работы предметно-экспертных групп в работе с конкурсными материалами. Определение списка экспертов муниципального и регионального уровней	Мякишева Е.Ю., методист МБУ «ЦРО Усольского района»	Педагогические работники – участники-эксперты региональных конкурсов 10% педагогических работников района (ОО, ДОУ, МБУДО) привлекаются к экспертизе конкурсных материалов на уровне районе
8.5.	Ноябрь-декабрь	Районный конкурс «Лучшая методическая разработка»	Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» Педагогические работники ОО	Диссеминация опыта работы ОО Выпуск сборника методических разработок (размещение на портале Комитета по образованию) Участие педагогов/педкоманд в региональном конкурсе
8.6.	Май	Районный конкурс методических разработок «Воспитание через формирование функциональной грамотности обучающихся»	Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» Педагогические работники ОО	Создание сборника методических разработок по обучению финансовой грамотности (электронный сборник)

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
8.7.	Май	Межрегиональный семинар «Актуальные инструменты личной эффективности в развитии ОО»	Комитет по образованию МБУ «ЦРО Усольского района» Руководители ОУ района	Повышения квалификации руководителей образовательных организаций Усольского района через погружение в тему Представление лучших практик руководителей ОУ Обобщение и распространение педагогического опыта работников школ Усольского района посредством демонстрации лучших управленческих практик
8.8.	Апрель	Участие в работе региональной площадки «Реализация Концепций учебных предметов (предметных областей) (работа в кластере №3)	Кондратова Л.Г, директор МБУ «ЦРО Усольского района» Бархатова В.В., руководитель РМО учителей математики	Представление опыта работы на региональном уровне по внедрению концепции учебных предметов: математика (решение задач ЕГЭ)
9.	Методическое, организационно-информационное сопровождение реализации федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, проектов, обеспечивающих развитие муниципальной системы образования и отдельных образовательных учреждений			
9.1.		-формирование информационно-методических (в том числе на разных носителях) банков данных с целью удовлетворения профессиональных запросов работников системы образования;	разработка и распространение информационно-методических и справочных материалов	
9.2.		информационное обслуживание педагогических и руководящих кадров образовательных организаций		

№ п/ п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (количественные характеристики результата)
1	2	3	4	5
		на основе принципов оперативности, полноты, адресности дифференциации;		
9.3.				

**Лист согласования к плану работы
по повышению профессионального мастерства
педагогических работников и управленческих кадров
Усольский муниципальный район Иркутской области
в рамках реализации Региональной системы научно-методического
сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
Иркутской области в 2022 году**

№ п/п	Должность, место работы согласующего лица	ФИО согласующего лица	Дата согласования	Примечание
1.	Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Воробьева Н.Г.		