



**Российская Федерация  
Иркутская область  
А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я  
Муниципального района  
Усольского районного муниципального образования**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

От 15.06.2015г.

№ 378

г. Усолье-Сибирское

**О внесении изменений в план  
мероприятий Усольского района («дорожную карту»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района, направленные на  
повышение эффективности образования»**

В связи с необходимостью изменения плана мероприятий Усольского района («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района, направленные на повышение эффективности образования», на основании распоряжения Правительства Иркутской области от 14.08.2014г № 662 – рп «О внесении изменения в распоряжение Правительства Иркутской области от 26.02.2013 г № 55 - рп», руководствуясь ст. ст. 22, 46 Устава Усольского районного муниципального образования, администрация муниципального района Усольского районного муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в план мероприятий Усольского района («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района, направленные на повышение эффективности образования», утверждённый постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования от 30.04.2013г. № 699 «Об утверждении плана мероприятий Усольского района («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района, направленные на повышение эффективности образования», изложив его в новой редакции (приложение).
2. Комитету по образованию муниципального района Усольского районного муниципального образования (Татарникова Н. Г.) ознакомить руководителей муниципальных образовательных учреждений с планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района, направленные на повышение эффективности образования» на 2015 -2018 годы.
3. Отделу по организационной работе администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования (Пономарева С.В.)

опубликовать настоящее постановление в газете «Усольские новости и мировые репортажи» и разместить на официальном сайте администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Дубенкову И.М., первого заместителя мэра Усольского района по социально-экономическим вопросам.

Мэр муниципального района  
Усольского районного  
муниципального  
образования

В.И. Матюха

Приложение  
Утверждено  
постановлением администрации  
муниципального района Усольского  
районного муниципального образования  
№ 378 от 15.06.2015г.

**План**  
**мероприятий Усольского района («дорожная карта»)**  
**«Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района, направленные**  
**на повышение эффективности образования»**

**I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

**1. Основные направления**

1. Реализацию мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает:

- 1.1.реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;
- 1.2.создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- 1.3.обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- 1.4.создание условий для привлечения индивидуальных предпринимателей, негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает:

- 2.1.внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- 2.2.кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- 2.3.разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с **Программой** поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной **распоряжением** Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает:

- 3.1..внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- 3.2.внедрение эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования;
- 3.3.информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает 100% обеспечение всех детей в возрасте

от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития вариативных форм; ***частичный охват детей в возрасте от 1 года до 3 лет услугами дошкольного образования***

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:  
обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;  
введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	4639	4789	4687	4607	4589
Охват детей программами дошкольного образования соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	57	58	61	62	62
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	100	100	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	2656	2 786	2861	2850	2830
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	97	100	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	человек	340	170	75	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе (нарастающим итогом):	человек	340	170	75	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования, (группа кратковременного пребывания), в том числе семейные дошкольные группы, из них:	-«-	20	40	0		-
центры игровой поддержки		20	40	0	-	-
группы кратковременного пребывания		0	0			
за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования	-"-	-	-	-	-	-
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	человек	320	130	75	0	-

из них:						
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	-"-	110	55	-		0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	-"-	25	50	75	-	-
создание дополнительных мест в действующих дошкольных и общеобразовательных учреждениях	-"-	185	25		0	
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	411,00	524,5	545	545	545
Численность работников дошкольных образовательных организаций (всего)	человек	623,15	796,5	826	826	826
Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	212,75	222,88	228,88	228	226,5
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	40,8	41,4	42,0	42,4	42,9
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	64,89	65,85	65,98	65,98	65,98

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.1	Организация сбора и предоставление в соответствии с регламентом информации о реализации областной государственной целевой Программы поддержки и развития учреждений дошкольного образования на территории Усольского района до 2014 года, реализация «дорожной карты» развития дошкольного образования в Усольском районе	Комитет по образованию	2014-2018 годы	Муниципальный мониторинг состояния и развития системы дошкольного образования в Усольском районе
1.2	Разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов (п. Белореченский, с. Мальта) в Усольском районе	Администрация Усольского районного муниципального образования	2014-2015 годы	Сокращение очередности в дошкольные образовательные организации
1.3	Привлечение предпринимателей организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала и реализации мероприятий по их поддержке: - формирование перечня объектов для размещение негосударственных ДОУ; - формирование банка данных о предпринимателях, желающих организовать частные дошкольные организации;	Администрация Усольского районного муниципального образования	2014-2016 годы	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций  Создание дополнительных мест в ДОУ Сокращение очередности в дошкольные образовательные организации
1.4.	Конструктивное взаимодействие с контролирующими органами с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного	Комитет по образованию	2014-2018 годы	Устойчивое функционирование ДОУ Создание дополнительных мест в

	образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления			ДОУ Сокращение очередности в дошкольные образовательные организации
	2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2.1.	<p>Разработка и утверждение нормативных правовых актов Усольского района, образовательных дошкольных организаций, обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) дошкольного образования.</p> <p>Закрепление в муниципальном нормативном акте: плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования.</p> <p>Участие в обсуждении разработки методических рекомендаций по формированию образовательных программ и обеспечению условий реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.</p>	Администрация Усольского районного муниципального образования, Комитет по образованию	2014-2018 годы	Муниципальный норматив финансирования дошкольных образовательных организаций  Методические рекомендации по формированию образовательных программ, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
2.2.	Обеспечение требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность	Руководители МДОУ и Администрация Усольского районного муниципального образования,	2014 год	Увеличение доли дошкольников, обучающихся по программам в соответствии с ФГОС



	дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.			
2.3.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Комитет по образованию	2014-2018 годы	Увеличение доли дошкольников, обучающихся по программам в соответствии с ФГОС
2.4.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования Усольского района совместно с Министерством образования,	Комитет по образованию	2014 -2018 годы	Увеличение числа образовательных дошкольных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности
2.5.	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования. Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по агробизнес- образованию;	Комитет по образованию, руководители МДОУ	2014-2018 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации в соответствии с требованиями ФГОС
2.6.	Предоставление заявки для опережающей подготовки педагогических кадров, с учетом ввода дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях	Комитет по образованию Руководители МДОУ	2014-2016 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций в

				соответствии с прогнозируемым количеством вводимых мест
2.7.	<p>Совершенствование кадрового потенциала муниципальной системы образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</li> <li>- реализация мероприятий по социально-экономической поддержке молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования Усольского районного муниципального образования</li> <li>- развитие системы наставничества;</li> <li>- формирование кадрового резерва управленческих кадров;</li> <li>- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров и обеспечение выполнения условий контракта на целевое обучение.</li> </ul>	Комитет по образованию МР УРМО, администрация МР УРМО, администрации муниципальных образований Усольского района	2014-2018 годы	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.8.	Включение показателей, определяющих качество предоставляемых услуг по дошкольному образованию, в муниципальное задание для дошкольных образовательных организаций.	Комитет по образованию	2014-2018 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий государственное (муниципальное) задание для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
2.9.	Повышение эффективности бюджетных расходов через оптимизацию бюджетной сети, а	Комитет по образованию	2014-2016 годы	Отношение среднемесячной

	<p>именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание образовательной организации путем слияния МДОУ № 12 и МОУ Тальянская СОШ(2015 год);</li> <li>- Создание образовательной организации путем реорганизации в дошкольное учреждение МОУ Тайтурская НОШ(2015г)</li> <li>- Создание образовательной организации путем слияния МДОУ № 38 (д.Култук) с МОУ Новожилкинская СОШ (2016г)</li> </ul>			<p>заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Иркутской области в 100% объеме.</p>
2.10	<p>Оптимизация неэффективных расходов через проведение мониторинга и сохранение показателей по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала учреждений дошкольного образования</p>	<p>Комитет по образованию МКУ «Управление» ОО района</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала учреждений дошкольного образования исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации составляет не более 40%</p>
2.11	<p>Проведение мониторинга и сохранение показателей численности педагогических и других категорий работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>Комитет по образованию</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Иркутской области в 100% объеме.</p>

2.12	Введение нормативно –подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях; расчет нормативных затрат при формировании муниципального задания	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2015-2016 годы	Повышение размера средней заработной платы соответствующих категорий работников в дошкольных образовательных организациях
2.13	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений дошкольного образования	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2014-2018 годы	Предоставление сведений о доходах, имуществе руководителей ДОУ и размещение информации, в т.ч. в сети Интернет
2.14	Внедрение и функционирование электронной базы учета заявлений, постановки на учет и зачисление в МДОУ	Комитет по образованию Руководители МДОУ	2014 -2018 годы	Формирование единого подхода к порядку комплектования ДОУ; Снижение очередности для поступления в ДОУ; создание дополнительных мест в ДОУ
3.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
3.1.	Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольных образовательных организациях в штатном режиме	Администрация Усольского районного муниципального образования	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
3.2.	Разработка автоматизированной системы расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития	2014-2016 годы	Утверждённый регламент и порядок расчёта показателей

	образования, их руководителей и основных категорий работников	образования Усольского района»		эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
3.3.	Участие в организации сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования.	Комитет по образованию	2014-2018 годы	Мониторинг результативности введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования
3.4.	Информационное сопровождение мероприятий по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров).	Комитет по образованию	2014-2018 годы	Муниципальный план мероприятий, по обеспечению взаимодействия со СМИ по вопросам реализации «дорожной карты»

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	80	88	100	100	100
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-"	5	30	60	100	100
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций	процентов	80	95	100	100	100

	дошкольного образования						
5.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20,5	18,9	18,6	18,9	19,0
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Иркутской области	процентов	100	100	100	100	100

## **II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

1. Обеспечение достижения школьниками Усольского района новых образовательных результатов включает:

1.1. введение федеральных государственных образовательных стандартов;

1.2. формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

1.3. программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает:

2.1. разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

2.2. разработку и реализацию мероприятий региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

3. Введение и реализация эффективного контракта в общем образовании включает:

3.1. внедрение и реализация механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

3.2. внедрение и реализация механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

3.3. информационное и мониторинговое сопровождение введения и реализации эффективного контракта.

### **2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

Введение и реализация оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

повышение качества подготовки выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений.

Введение и реализация эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.



### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования Усольского района

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	5101	5100	5100	5100	5100
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"-	5101	5100	5100	5100	5100
Число учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	13	13	13	13	13
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	48	59	69	80	90
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	55,7	55,9	56,2	56,4	56,9
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	53	53	53	53	53

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для реализации ФГОС:			
1.1	<p>начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование муниципальной нормативной правовой базы,</li> <li>- создание условий для обучения учащихся по ФГОС,</li> <li>- повышение квалификации педагогов через организацию педагогических площадок, сетевых профессиональных сообществ по обмену передовым опытом,</li> <li>- разработка и тиражирование серии брошюр, инструктивно-методических материалов и рекомендаций, сопровождающих введение и реализацию ФГОС</li> </ul>	Комитет по образованию МР УРМО, общеобразовательные организации	2014-2018 годы	Рост удельного веса численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом, в которых условия осуществления образовательного процесса на ступени начального общего образования соответствуют требованиям ФГОС
1.2	<p>основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и совершенствование муниципальной нормативной правовой базы,</li> <li>- планирование и создание условий для обучения учащихся по ФГОС,</li> <li>- организация педагогических площадок, сетевых профессиональных сообществ по обмену передовым опытом,</li> <li>- разработка и тиражирование серии брошюр, инструктивно-методических материалов и</li> </ul>	Комитет по образованию МР УРМО, образовательные организации	2014-2018 годы	Рост количества общеобразовательных организаций, в которых условия осуществления образовательного процесса на ступени основного общего образования соответствуют требованиям ФГОС

	рекомендаций, сопровождающих реализацию ФГОС			Рост удельного веса численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
1.3	Участие в апробации региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	Комитет по образованию МР УРМО, образовательные организации	2014-2018	Предложения по совершенствованию региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников
1.4	Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников на регулярной основе	Комитет по образованию МР УРМО	2014 - 2018 год	Определение уровня подготовки и социализации школьников
1.5	Формирование центра мониторинга на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Усольского района» и стажировочных площадок ФЦПРО, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	1. Нормативно-правовая база. 2. Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.
1.6.	Совершенствование кадрового потенциала муниципальной системы образования: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической	Комитет по образованию МР УРМО, администрация МР УРМО, администрации муниципальных	2014-2018 годы	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности

	<p>профессии и в работе в системе образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация мероприятий по социально–экономической поддержке молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования Усольского районного муниципального образования</li> <li>- развитие системы наставничества;</li> <li>- формирование кадрового резерва управленческих кадров;</li> <li>- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров и обеспечение выполнения условий контракта на целевое обучение.</li> </ul>	образований Усольского района		учителей общеобразовательных организаций
<b>2. Обеспечение доступности качественного образования</b>				
2.1	<p>Разработка и утверждение положения и регламента функционирования и развития муниципальной системы оценки качества, в т.ч. с учётом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.</p>	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2015 годы	<p>1.Сформированная нормативно-правовая база по развитию муниципальной системы оценки качества Усольского района.</p> <p>2Создана муниципальная система оценки качества.</p>
2.2	<p>Проведение мероприятий по поддержке школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты, с остальными школами района;</li> <li>- организация методического и консалтингового сопровождения школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты;</li> <li>- реализация программы профессионального</li> </ul>	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2014-2018 год	<p>1.Повышение среднего балла единого государственного экзамена в школах, демонстрирующих низкие образовательные результаты</p> <p>2.Повышение качества кадрового состава школ, демонстрирующих низкие образовательные</p>

	развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, демонстрирующих низкие образовательные результаты; - создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, - выявление и распространение лучших практик обеспечения школами высоких образовательных результатов, - проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства			результаты.
2.3	Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций Усольского района, в том числе занимающихся внедрением современных образовательных технологий	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2014-2018 годы	Повышение качества образования и доступности равных образовательных услуг для всех обучающихся.
2.4	Развитие дистанционного обучения учащихся малокомплектных сельских школ. Создание центра дистанционного обучения в МОУ Белореченской СОШ	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2014-2018 годы	Повышение качества образовательных услуг для всех обучающихся.
2.5	Совершенствование вариативных форм обучения, в т.ч. инклюзивного образования	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2014-2018 годы	Повышение качества образовательных услуг, в том числе для обучающихся с ОВЗ.
2.6	Реализация сетевой модели непрерывного агробизнес –образования «Агропоколение»	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района» Общеобразовательные организации	2014-2018 годы	Повышение качества образовательных услуг.
2.7	Реализация, корректировка муниципального плана мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы общего	Комитет по образованию МР УРМО	2014- 2018 год	Проведение оптимизации сети образовательных организаций,

	образования детей, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети.			реализующих программы общего образования детей, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети.
2.8	Включение показателей, определяющих качество предоставляемых услуг по общему образованию, в муниципальное задание для общеобразовательных организаций.	Комитет по образованию	2014-2018 год	Нормативно-правовой акт, утверждающий государственное (муниципальное) задание для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
2.9	Оптимизация неэффективных расходов через проведение мониторинга и сохранение показателей по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала учреждений общего образования	Комитет по образованию МКУ «Управление» ОО района	2014-2018 год	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала учреждений общего образования исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%
2.10	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2014-2018 годы	Предоставление сведений о доходах, имуществе руководителей МОУ и размещение информации, в т.ч. в сети Интернет

2.11	Проведение мониторинга и сохранение показателей численности педагогических и других категорий работников общеобразовательных организаций	Комитет по образованию	2014-2018 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Иркутской области в 100% объеме.
2.12	Введение нормативно –подушевого финансирования в общеобразовательных организациях; расчет нормативных затрат при формировании муниципального задания	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2015-2016 годы	Повышение размера средней заработной платы соответствующих категорий работников в общеобразовательных организациях
2.13	Предоставление муниципальной услуги «Предоставление информации о текущей успеваемости обучающихся, ведение электронного журнала и электронного дневника»	Образовательные организации	2014-2018 годы	Информирование родителей обучающихся с целью повышения образовательных результатов обучающихся.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании				
3.1	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.	Образовательные организации	2014-2018 годы	Усиление кадрового потенциала в организациях общего образования Усольского района.
3.2	Разработка автоматизированной системы расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования,	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития	2014-2015 годы	Оптимизация системы расчёта показателей эффективности

	их руководителей и основных категорий работников	образования Усольского района»		деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
3.3	Информационное сопровождение региональных и муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
3.4	Участие в проведении регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Комитет по образованию МР УРМО	2015-2018 годы	Повышение качества образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 13 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 13 процентах школ с худшими результатами единого государственного		1,48	1,46	1,44	1,42	1,4



	экзамена						
2.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	22,2	22,4	22,6	22,7	22,8
3.	Удельный вес численности штатных педагогических работников общеобразовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников общеобразовательных организаций	процентов	16,1	16,4	16,8	17,0	17,2
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Иркутской области	процентов	100	100	100	100	100
5.	Удельный вес муниципальных организаций общего образования, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	процентов	90	95	100	100	100

### **III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает:
  - 1.1. разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
  - 1.2. совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
  - 1.3. распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
  - 1.4. разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает:
  - 2.1. реализацию [Концепции](#) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
3. Введение и реализация эффективного контракта в дополнительном образовании включает:
  - 3.1. внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
  - 3.2. внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
  - 3.3. информационное и мониторинговое сопровождение введения и реализации эффективного контракта.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 72 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 100 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 100 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	7184	7587	7650	7750	7800
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	65	67	70	70	72
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (учреждения культуры), в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	9	9	9	9	9
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей;	человек	106	106	106	106	106
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (учреждения культуры);	человек	51	51	51	51	51

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
1.Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Участие в межведомственной долгосрочной целевой программе развития дополнительного образования детей Иркутской области	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Вхождение в межведомственную долгосрочную целевую программу развития дополнительного образования детей Иркутской области
1.2.	Проведение мониторинга и оценки эффективности участия в реализации долгосрочной целевой программы развития дополнительного образования детей в Иркутской области	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	
1.3.	Развитие муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
1.4	Обновление нормативно-правовой базы на основании федеральных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития дополнительного образования	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2015 годы	Не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
1.5.	Сохранение сети образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети.	Комитет по образованию МР УРМО	2014 -2018 годы	Сохранение сети образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей

2.Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
2.1	Реализация мероприятий в соответствии с Концепцией общенациональной системы выявления и развития молодых талантов Иркутской области (муниципальная программа «Развитие системы образования Усольского района, подпрограмма «Обучение и воспитание одарённых детей в Усольском районе»)	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
3.1.	Реализация моделей эффективного контракта в МОУ ДОД РЦВР, МОУ ДОД ДЮСШ в штатном режиме	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Иркутской области в 100% объеме
3.2.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей в Усольском районе: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Рост удельного веса педагогов и руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, прошедших подготовку по специальности «менеджмент»
3.3.	Включение показателей, определяющих качество предоставляемых услуг по общему образованию, в	Комитет по образованию	2014-2018 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий

	муниципальное задание для организаций дополнительного образования.			государственное (муниципальное) задание для учреждений дополнительного образования, включая показатели качества предоставляемых услуг.
3.4.	Оптимизация неэффективных расходов через проведение мониторинга и сохранение показателей по дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организаций дополнительного образования	Комитет по образованию МКУ «Управление» ОО района	2014-2018 год	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организаций дополнительного образования исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%
3.5	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2014-2018 годы	Предоставление сведений о доходах, имуществе руководителей МОУ ДОД и размещение информации, в т.ч. в сети Интернет
3.6.	Проведение мониторинга и сохранение показателей численности педагогических и других категорий работников организациях дополнительного образования	Комитет по образованию	2014-2018 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате в экономике Иркутской

				области в 100% объеме.
3.7.	Введение нормативно –подушевого финансирования в организациях дополнительного образования; расчет нормативных затрат при формировании муниципального задания	Комитет по образованию МКУ «Управление»	2015-2016 годы	Повышение размера средней заработной платы соответствующих категорий работников в организациях дополнительного образования
3.8.	Информационное сопровождение мероприятий по введению и реализации эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей.	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет)	процентов	65	67	70	70	72
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-«-	52	56	60	64	67
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Иркутской области	процентов	80	85	90	100	100

4.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (учреждения культуры)	-«-	52	56	60	64	67
5.	Удельный вес образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организации, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	100	100	100	100	100
6.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в ГОУ и МОУ доп. образования	процентов	12,7	15	20	28	38
7.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в ГОУ и МОУ доп. образования (учреждения культуры)	процентов	7	7	8	10	12





8	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	135,45	190,65	204,14	216,53	240,45	271,74	302,41	611,32	814,60
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями, млн. рублей (в 2013 г считается по отношению к 2012 году, в 2014 году и последующих годах считается по отношению к 2013 г( ФОТ стр8 по графе соответствующего года-стр8 за 2013 г))		55,21	13,48	25,88	49,80	81,08	111,75	94,56	242,64
	в том числе:									
10	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. руб.(субвенция)		5,40	5,40	5,40	5,40	5,40	5,40	16,20	16,20
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	за счет средств ОМС, млн. рублей		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
15	<b>Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 10+12+13+14)</b>		5,40	5,40	5,40	5,40	5,40	5,40		
16	Соотношение объема средств по оптимизации к сумме объема средств, предусмотренные на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр. 15*100%)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
17	<b>Дополнительная потребность (дефицит)</b>		49,81	8,08	20,48	44,40	75,68	106,35	78,36	226,44
<b>Категория работников - педагогические работники дошкольного образования *</b>										
№ пп	Наименование показателей	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018		

1	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	25 365,00	29 229,00	31 823,30	35 300,20	39 238,90	44 274,00	49 298,00		
2	Средняя заработная плата по общему образованию в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб.	17 756,00	23 728,00	26 858,90	29 793,40	33 117,60	37 367,30	41 607,50		
	Прогнозные данные по средней заработной плате по Усольскому районному муниципальному образованию, руб	23 159,1	26 687,1	29 055,7	32 230,3	35 826,4	40 423,6	45 010,7		
4	Прогнозные данные по средней заработной плате в общем образовании по Усольскому районному муниципальному образованию, руб (по данным Министерства образования Иркутской области) .	16 211,8	21 664,5	24 523,1	27 202,4	30 237,5	34 117,6	37 989,0		
	Темп роста к предыдущему году, %		133,6	113,2	110,9	111,2	112,8	111,3		
5	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольного образования, тыс. человек	0,14	0,16	0,18	0,23	0,23	0,23	0,23		
6	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольного образования Усольского района, тыс. рублей	13,0	19,6	24,6	27,2	30,2	34,1	38,0		
7	Темп роста к предыдущему году, %		151,4	125,1	110,8	111,1	113,0	111,2		
	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования к прогнозированным данным по Усольскому районному муниципальному образованию	56,0	73,6	84,5	84,4	84,4	84,5	84,4		
8	Соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования к прогнозированным данным по общему образованию Усольскому районному муниципальному образованию	80	90,6	100	100	100	100	100		

9	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,20	30,20	30,20	30,20	30,20	30,20	30,20		
10	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб.	28,36	47,85	67,54	96,07	110,02	124,31	138,27		
11	Прирост фонда оплаты труда с начислениями, млн. рублей (в 2013 г считается по отношению к 2012 году, в 2014 году и последующих годах считается по отношению к 2013 г( ФОТ стр 10 по графе соответствующего года-стр 10за 2013 г))		19,49	19,69	48,23	62,17	76,46	90,42	87,41	229,06
12	в том числе:									
13	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
14	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	за счет средств ОМС, млн. рублей		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
16	за счет средств от приносящей оход деятельности, млн. руб.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
17	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
18	Итого, объем средств. предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр. 10+12+13+14)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
19	Соотношение объема средств по оптимизации к сумме объема средств средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %(стр.11/стр.15*100%)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
20	Дополнительная потребность (дефицит)		19,49	19,69	48,23	62,17	76,46	90,42	87,41	229,06

**\*Примечание в расчетах учтена штатная численность педагогов с 2015 года (0,0883 тыс.ед.) государственных дошкольных образовательных учреждений, не входящих в сеть муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального района Усольского район**



10	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. руб.		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
12	за счет средств ОМС, млн. рублей		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей									
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
15	<b>Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 10+12+13+14)</b>		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
16	Соотношение объема средств по оптимизации к сумме объема средств, предусмотренные на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр. 15*100%)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
17	<b>Дополнительная потребность (дефицит)</b>		11,35	4,80	10,29	16,73	27,61	33,69	26,44	78,02

