

«СОГЛАСОВАНО»  
Министерство труда и  
занятости Иркутской области  
№ от « » 2013г  
Министр труда и занятости  
\_\_\_\_\_ Н. В. Брускова

«СОГЛАСОВАНО»  
Министерство образования  
Иркутской области  
№ от « » 2013г  
Министр образования  
\_\_\_\_\_ В. С. Басюк

«УТВЕРЖДЕНО»  
Постановлением  
Администрации  
МР УРМО  
№ 699 от «30 апреля» 2013г  
Мэр МР УРМО  
\_\_\_\_\_ В. И. Матюха



**П Л А Н**  
**мероприятий Усольского района**  
**(«дорожная карта»)**  
**«Изменения в отраслях социальной сферы Усольского района,**  
**направленные на повышение эффективности образования»**

Приложение № 1  
Утверждено  
постановлением администрации  
муниципального района Усольского  
районного муниципального образования  
№ 699 от 30.04.2013г

## **I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает:

- реализации муниципальных программ развития дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения индивидуальных предпринимателей, негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с **Программой** поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной **распоряжением** Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает:

- участие в разработке и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- участие в разработке и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает 100% обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития вариативных форм, негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования; введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	4544	4542	4388	4490	4443	4425
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	50,3	54	64,6	68	70	68
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	2 288	2 463	2 808	3 073	3 130	2 988
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	человек	<b>175</b>	<b>345</b>	<b>265</b>	<b>57</b>	<b>-142</b>	<b>0</b>
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе (нарастающим итогом):	человек	<b>125</b>	<b>175</b>	<b>485</b>	<b>60</b>	<b>40</b>	<b>0</b>
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования, (группа кратковременного пребывания), в том числе семейные дошкольные группы, из них:	-«-	25	100	275	20		-
центры игровой поддержки		-	40	-	20	-	-
группы кратковременного пребывания			60	275			
за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования	-"-	-	-	-	-	-	-
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	человек	100	75	210	40	40	-
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	-"-		55	100	-		100
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	-"-		20	40	40	-	-
создание дополнительных мест в действующих дошкольных и общеобразовательных учреждениях	-"-	100	-	70		40	
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	368	380,75	389,5	415,75	423,25	440,75
Численность работников дошкольных образовательных организаций (всего)	человек	493,8	516,55	535,3	592,55	608,35	646,1
Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	125,8	135,8	145,8	176,8	185,1	205,35
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,5	13,3	13,1	11,7	12,8	12,7 <sub>4</sub>

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
	1 Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1.1	Организация сбора и предоставление в соответствии с регламентом информации о реализации областной государственной целевой Программы поддержки и развития учреждений дошкольного образования на территории Усольского района до 2014 года, реализация «дорожной карты» развития дошкольного образования в Усольском районе	Комитет по образованию	2013-2018 годы	Муниципальный мониторинг состояния и развития системы дошкольного образования в Усольском районе
1.2	Предоставление заявки на приобретение современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения.	Администрация Усольского районного муниципального образования	2013-2014 годы	Сокращение очередности в дошкольные образовательные организации
1.3	Разработка поэтапного плана строительства новых зданий детских садов (п. Белореченский, модульных и быстровозводимых зданий (с. Мальта) в Усольском районе	Администрация Усольского районного муниципального образования	2013-2015 годы	Сокращение очередности в дошкольные образовательные организации
1.4	Проведение мероприятий по строительству современных зданий дошкольных образовательных организаций (п. Белореченский, - по реконструкции функционирующих зданий (ст. Тельма, с. Большая Елань, п. Тайтурка, д. Буреть), По возврату и реконструкции переданных зданий дошкольных образовательных организаций (п. Мишелевка, п. Новомальтинск) в Усольском районном муниципальном образовании	Администрация Усольского районного муниципального образования	2013-2016 годы	Создание дополнительных мест в ДОУ Сокращение очередности в дошкольные образовательные организации
1.5	Привлечение предпринимателей организующих	Администрация Усольского	2013-2016 годы	Увеличение количества

	<p>деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала и реализации мероприятий по их поддержке:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование перечня объектов для размещение негосударственных ДОУ;</li> <li>- формирование банка данных о предпринимателях, желающих организовать частные дошкольные организации;</li> </ul> <p>Разработка нормативных правовых актов Усольского района в соответствии с Федеральным законом от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об образовании» и статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования.</p>	районного муниципального образования		<p>предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций</p> <p>Создание дополнительных мест в ДОУ</p> <p>Сокращение очередности в дошкольные образовательные организации</p>
	2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2.1	<p>Разработка и утверждение нормативных правовых актов Усольского района, образовательных дошкольных организаций, обеспечивающих введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) дошкольного образования.</p> <p>Закрепление в муниципальном нормативном</p>	<p>Администрация Усольского районного муниципального образования,</p> <p>Комитет по образованию</p>	2013-2016	<p>Муниципальный норматив финансирования дошкольных образовательных организаций</p> <p>Методические</p>

	<p>акте: плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее – ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования.</p> <p>Участие в обсуждении разработки методических рекомендаций по формированию образовательных программ и обеспечению условий реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.</p>			<p>рекомендации по формированию образовательных программ, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>
2.2	<p>Обеспечение требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.</p> <p>Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.</p>	Руководители МДОУ и Администрация Усольского районного муниципального образования,	2013-2015	Увеличение доли дошкольников, обучающихся по программам в соответствии с ФГОС
2.3.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования Усольского района совместно с Министерством образования	Комитет по образованию	2013 год	Увеличение числа образовательных дошкольных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на

				основании показателей эффективности
2.4	<p>Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.</p> <p>Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.</p> <p>Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций. Введение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования.</p>	руководители МДОУ	2013-2014	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по модульно-накопительной системе в соответствии с требованиями ФГОС
2.5	Предоставление заявки для опережающей подготовки педагогических кадров, с учетом ввода дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях	Комитет по образованию Руководители МДОУ	2013-2016	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с прогнозируемым количеством вводимых мест
2.6	<p>Совершенствование кадрового потенциала муниципальной системы образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</li> <li>- реализация муниципальной целевой программы «Социально–экономическая поддержка молодых</li> </ul>	Комитет по образованию МР УРМО, администрация МР УРМО, администрации муниципальных образований Усольского района	2014-2018 годы	Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

	<p>специалистов в муниципальных учреждениях образования и культуры Усольского районного муниципального образования на 2012-2014 годы» как меры социальной поддержки молодых педагогов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие системы наставничества;</li> <li>- формирование кадрового резерва управленческих кадров;</li> <li>- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров и обеспечение выполнения условий контракта на целевое обучение,</li> </ul>			
2.7	Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Комитет по образованию	2013-2014	Повышение уровня удовлетворенности потребителями качеством услуг дошкольного образования
2.8	Изменение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет по образованию	2013-2014 год	Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
2.9	Разработка и внедрение электронной базы учета заявлений, постановки на учет и зачисление в МДОУ	Комитет по образованию Руководители МДОУ	2013-2014	Наличие электронной базы учета заявлений, постановки на учет и

				зачисление в МДОУ
3.	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
3.1	Участие в разработке требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»). Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая разработанную методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Комитет по образованию руководители МДОУ	2013-2014	Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)
3.2	Разработка автоматизированной системы расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2013-2015 годы	Утверждённый регламент и порядок расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
3.2	Планирование дополнительных расходов	Администрация Усольского	2013-2014	Закон о бюджете

	местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	районного муниципального образования Комитет по образованию		Иркутской области на плановый период, государственная программа развития образования Иркутской области
3.3	Реализация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в дошкольных образовательных организациях в штатном режиме	Администрация Усольского районного муниципального образования	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
3.4	Участие в разработке региональных методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.	Комитет по образованию Руководители ДОУ	2013-2014	Методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью

				деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.
3.5	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация Усольского районного муниципального образования	2013-2014	Повышение качества предоставления образовательных услуг в дошкольных образовательных организациях
3.6	Участие в организации сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования.	Комитет по образованию	2013-2014	Мониторинг результативности введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования
3.7	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров)	Комитет по образованию	2013-2014	Муниципальный план мероприятий, по обеспечению взаимодействия со СМИ по введению эффективного контракта

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность	процентов	72	80	88	100	100	100

	получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе							
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-"	-	5	30	60	100	100
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	0	0	0	0	0	0
4.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	-"	-	80	80	80	80	80
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Иркутской области	процентов	100	100	100	100	100	100

## **II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

1. Обеспечение достижения школьниками Усольского района новых образовательных результатов включает:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию мероприятий региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает: введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от регионального уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования Усольского района

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	5003	5050	5100	5100	5100	5100
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"	5003	5050	5100	5100	5100	5100
Число учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	12,7	13	13	13	13	13
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	32	43	60	70	80	90

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
	1. Достижение новых качественных образовательных результатов			
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:			
1.1	начального общего образования:	Комитет по образованию	2013-2014 годы	Рост удельного веса

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование муниципальной нормативной правовой базы,</li> <li>- создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС,</li> <li>-предоставление заявок для закупки оборудования и материалов, учебников и методических пособий,</li> <li>- повышение квалификации педагогов через организацию педагогических площадок, сетевых профессиональных сообществ по обмену передовым опытом,</li> <li>- разработка и тиражирование серии брошюр, инструктивно-методических материалов и рекомендаций, сопровождающих введение и реализацию ФГОС</li> </ul>	<p>МР УРМО,          общеобразовательные          организации</p>		<p>численности учащихся          организаций общего          образования,          обучающихся в          соответствии с новым          федеральным          государственным          образовательным          стандартом, в которых          условия осуществления          образовательного          процесса на ступени          начального общего          образования          соответствуют          требованиям ФГОС</p>
1.2	<p>основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка муниципальной нормативной правовой базы,</li> <li>- планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС,</li> <li>предоставление заявок для закупки оборудования и материалов, учебников и методических пособий,</li> <li>- обобщение и распространение опыта региональных пилотных площадок (МОУ Мишелёвская СОШ, МОУ Белореченская СОШ),</li> <li>- создание муниципальных пилотных площадок на базе МОУ «Белая СОШ», МОУ «Белореченский лицей»,</li> <li>- организация педагогических площадок, сетевых</li> </ul>	<p>Комитет по образованию          МР УРМО,          образовательные          организации</p>	2013-2018 годы	<p>Рост количества          общеобразовательных          организаций, в которых          условия осуществления          образовательного          процесса на ступени          основного общего          образования          соответствуют          требованиям ФГОС          Рост удельного веса          численности учащихся          организаций общего          образования,</p>

	<p>профессиональных сообществ по обмену передовым опытом,</p> <p>- разработка и тиражирование серии брошюр, инструктивно-методических материалов и рекомендаций, сопровождающих введение и реализацию ФГОС</p>			<p>обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом</p>
1.3	<p>Участие в апробации региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников</p>	<p>Комитет по образованию МР УРМО, образовательные организации</p>	2014-2018	<p>Предложения по совершенствованию региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников</p>
1.4	<p>Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников на регулярной основе</p>	<p>Комитет по образованию МР УРМО</p>	2014 - 2018 год	<p>Определение уровня подготовки и социализации школьников</p>
1.5	<p>Формирование центра мониторинга на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Усольского района» и стажировочных площадок ФЦПРО, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.</p>	<p>Комитет по образованию МР УРМО</p>	2015-2018 годы	<p>1. Нормативно-правовая база. 2. Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.</p>
1.6	<p>Экспертиза региональных методических рекомендаций по корректировке основных</p>	<p>Комитет по образованию МР УРМО</p>	2014-2018 годы	<p>Увеличение удельного веса основных</p>

	<p>образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников.</p> <p>Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;</li> <li>- сбора и распространения лучших педагогических практик;</li> <li>- формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений и т.д.</li> </ul>			<p>образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в общеобразовательных организациях, откорректированных с учётом результатов российских и международных исследований образовательных достижений школьников</p>
1.7	<p>Получение статуса пилотной площадки по апробации федеральной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров</p>	<p>Комитет по образованию МР УРМО</p>	<p>2014-2016 годы</p>	<p>Рост удельного веса педагогических работников, работающих по специальности и прошедших повышение квалификации по персонифицированной модели</p>
1.8	<p>Совершенствование кадрового потенциала муниципальной системы образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;</li> <li>- реализация муниципальной целевой программы <b>«Социально–экономическая поддержка молодых</b></li> </ul>	<p>Комитет по образованию МР УРМО, администрация МР УРМО, администрации муниципальных образований Усольского района</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Увеличение удельного веса численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>

	<p><b>специалистов в муниципальных учреждениях образования и культуры Усольского районного муниципального образования на 2012-2014 годы»</b>  как меры социальной поддержки молодых педагогов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие системы наставничества;</li> <li>- формирование кадрового резерва управленческих кадров;</li> <li>- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров и обеспечение выполнения условий контракта на целевое обучение,</li> <li>- привлечение специалистов сторонних организаций для предоставления дополнительных образовательных услуг</li> </ul>			
<b>2. Обеспечение доступности качественного образования</b>				
2.1	<p>Разработка и утверждение положения и регламента функционирования и развития муниципальной системы оценки качества, в т.ч. с учётом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.</p>	<p>Комитет по образованию  МР УРМО</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>1.Сформированная нормативно-правовая база по развитию муниципальной системы оценки качества Усольского района.  2Создана муниципальная система оценки качества.</p>
2.2	<p>Изменение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных</p>	<p>Комитет по образованию  МР УРМО</p>	<p>2013 год</p>	<p>Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования</p>

	категорий работников.			муниципального задания для муниципальных организаций общего образования, включая показатели качества
2.3	<p>Проведение мероприятий по поддержке школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты, с остальными школами района;</li> <li>- организация методического и консалтингового сопровождения школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты;</li> <li>- реализация программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, демонстрирующих низкие образовательные результаты;</li> <li>- создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей,</li> <li>- выявление и распространение лучших практик обеспечения школами высоких образовательных результатов,</li> <li>- проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства</li> </ul>	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2013-2017 год	<p>1.Повышение среднего балла единого государственного экзамена в школах, демонстрирующих низкие образовательные результаты</p> <p>2.Повышение качества кадрового состава школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты.</p>
2.4	<p>Проведение мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание учебно-консультационного пункта в МОУ СОШ №6 п.Железнодорожный, психолого –</li> </ul>	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2014 годы	Повышение качества образования, среднего балла единого государственного

	социальной службы в МОУ Новомальтинская СОШ			экзамена в школах, работающих в сложных социальных условиях.
2.5	Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций Усольского района, в том числе занимающихся внедрением современных образовательных технологий	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2014-2017 годы	Повышение качества образования и доступности равных образовательных услуг для всех обучающихся.
2.6	Развитие дистанционного обучения учащихся малокомплектных сельских школ. Создание центра дистанционного обучения в МОУ Белореченской СОШ	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2014-2017 годы	
2.7	Развитие вариативных форм обучения, в т.ч. инклюзивного образования	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2013-2018 годы	Повышение качества образовательных услуг, в том числе для обучающихся с ОВЗ.
2.8	Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций путём создания центров образования на базе МОУ Тайтурская СОШ, МОУ «Белая СОШ», МОУ Мишелёвская СОШ, МОУ Тельминская СОШ	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района» Общеобразовательные организации	2014-2017 годы	Повышение качества образовательных услуг.
2.9	Разработка, утверждение и реализация муниципального плана мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы общего образования	Комитет по образованию МР УРМО	2014 год	Проведение оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы

	детей, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети.			общего образования детей, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети.
2.10	Предоставление муниципальной услуги «Предоставление информации о текущей успеваемости обучающихся, ведение электронного журнала и электронного дневника»	Образовательные организации	2013-2018 годы	Информирование родителей обучающихся с целью повышения образовательных результатов обучающихся.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании				
3.1	Организация участия МОУ Буретская СОШ, МОУ Холмушинская ООШ в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Комитет по образованию МР УРМО	2013 год	Соответствия отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Иркутской области.
3.2	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.	Образовательные организации	2014-2018 годы	Усиление кадрового потенциала в организациях общего образования Усольского района.

3.3	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация МР УРМО	2013-2018 годы	Привлечение и закрепление педагогических кадров в образовательных учреждениях Усольского района.
3.4	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Образовательные организации	2014 год	Утверждение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».
3.5	Участие в разработке и утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей	Комитет по образованию МР УРМО	2013 год	Использование показателей эффективности

	и основных категорий работников для установления взаимосвязи между качеством предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации			деятельности муниципальных организаций общего образования, руководителей, основных категорий работников для установления взаимосвязи между качеством предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации.
3.6	Разработка автоматизированной системы расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет по образованию МР УРМО МБУ «Центр развития образования Усольского района»	2013-2015 годы	Оптимизация системы расчёта показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
3.7	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2018 годы	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных

	актами типовой формой договора			организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора
3.8	Информационное сопровождение региональных и муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
3.9	Участие в проведении регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Комитет по образованию МР УРМО	2015-2017 годы	Повышение качества образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Отношение среднего балла единого		1,5	1,48	1,46	1,44	1,42	1,4

	государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 13 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 13 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена							
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	11%	16,5%	19%	21%	22,8%	24%
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Иркутской области	процентов	100	100	100	100	100	100
5.	Удельный вес муниципальных организаций общего образования, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	процентов	-	80	90	100	100	100

### **III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает:

- реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 72 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 100 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 100 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	6312	6449	6503	6646	6615	6685
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	65	65	65	70	70	72
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (учреждения культуры), в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	9	9	9	9	9	9
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей;	человек	106	106	106	106	106	106
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (учреждения культуры);	человек	51	51	51	51	51	51

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результаты
1.Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.1.	Участие в межведомственной долгосрочной целевой программе развития дополнительного образования детей Иркутской области	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Вхождение в межведомственную долгосрочную целевую программу развития дополнительного образования детей Иркутской области
1.2.	Проведение мониторинга и оценки эффективности участия в реализации долгосрочной целевой программы развития дополнительного образования детей в Иркутской области	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	
1.3.	Развитие муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
1.4	Формирование центра мониторинга на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования Усольского района» и стажировочных площадок ФЦПРО, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.	Комитет по образованию МР УРМО	2015-2018 годы	Утвержденный нормативный документ о создании и функционировании центра мониторинга на базе муниципального бюджетного учреждения «Центра развития образования Усольского района» и стажировочных

				площадок ФЦПРО
1.5	Обновление нормативно-правовой базы на основании федеральных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития дополнительного образования	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2015 годы	Не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
1.6.	Сохранение сети образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети.	Комитет по образованию МР УРМО		Сохранение сети образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования детей
2.Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
2.1	Реализация мероприятий в соответствии с Концепцией общенациональной системы выявления и развития молодых талантов Иркутской области (Районная целевая программа «Обучение и воспитание одарённых детей в Усольском районе»)	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2018 годы	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				

3.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в МОУ ДОД РЦВР, МОУ ДОД ДЮСШ	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной зарботной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной зарботной плате в Иркутской области
3.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании Усольского района в штатном режиме.	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2016 годы	Отношение среднемесячной зарботной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной зарботной плате в Иркутской области
3.3	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2014	Удельный вес муниципальных образований Усольского района, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и

				основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
3.4.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Усиление кадрового потенциала системы дополнительного образования детей
3.5.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей в Усольском районе: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Комитет по образованию МР УРМО	2014-2018 годы	Рост удельного веса педагогов и руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, прошедших подготовку по специальности «менеджмент»
3.6.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей.	Комитет по образованию МР УРМО	2013-2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет)	процентов	65	65	65	70	70	72
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	-«-	49	52	56	60	64	67
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Иркутской области	процентов	75	80	85	90	95	100
4	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (учреждения культуры)	-«-	49	52	56	60	64	67
5	Удельный вес образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организации, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей	процентов	0	100	100	100	100	100

	эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей							
6.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в ГОУ и МОУ доп. образования	процентов	9,4	12,7	15	20	28	38
7.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в ГОУ и МОУ доп. образования (учреждения культуры)	процентов	6	7	7	8	10	12

**Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты» муниципального района  
Усольского районного муниципального образования, млн. рублей  
(показатели по отношению к 2012 году)**

Наименование мероприятий	2013			2014			2015			2016	2017	2018
	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
<b>Дошкольное образование</b>												
Внесение изменений в областную государственную целевую Программу поддержки и развития учреждений дошкольного образования Иркутской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	-	-	<b>14,35</b>	-	-	<b>41,78</b>	-	-	<b>59,63</b>	<b>68,96</b>	<b>82,49</b>	<b>102,84</b>
<b>ВСЕГО</b>			<b>14,35</b>			<b>41,78</b>			<b>59,63</b>	<b>68,96</b>	<b>82,49</b>	<b>102,84</b>
<b>Общее образование</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Введение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом												
Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников	<b>5,4</b>		<b>27,79</b>	<b>5,4</b>		<b>48,67</b>	<b>5,4</b>		<b>71,14</b>	<b>96,7</b>	<b>124,4</b>	<b>154,0</b>

общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"												
<b>ВСЕГО</b>	<b>5,4</b>	<b>-</b>	<b>27,79</b>	<b>5,4</b>	<b>-</b>	<b>48,67</b>	<b>5,4</b>	<b>-</b>	<b>71,14</b>	<b>96,7</b>	<b>124,4</b>	<b>154,0</b>
<b>Дополнительное образование детей</b>												
Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"	-	-	17,79	-	-	26,39	-	-	36,12	47,56	60,48	74,94
<b>ВСЕГО</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Начальное профессиональное и среднее профессиональное образование</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Реализация запланированных на 2013-2014 годы мероприятий в рамках ведомственной целевой программы «Модернизация профессионального образования Иркутской области» на 2013-2015 годы. Анализ результатов реализации региональной программы модернизации профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Иркутской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<b>ВСЕГО</b>	-	-	<b>17,79</b>	-	-	<b>26,39</b>	-	-	<b>36,12</b>	<b>47,56</b>	<b>60,48</b>	<b>74,94</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>5,4</b>	-	<b>59,93</b>	<b>5,4</b>	-	<b>116,84</b>	<b>5,4</b>	-	<b>166,89</b>	<b>213,22</b>	<b>267,37</b>	<b>331,78</b>